



Les Mousquetaires

ITM Logistique  
alimentaire international

# COMMISSION EMPLOI FORMATION

**LE PROGRÈS**  
*ensemble*

02/06/2022



Les Mousquetaires

ITM Logistique  
alimentaire international

# BILAN FORMATION 2021



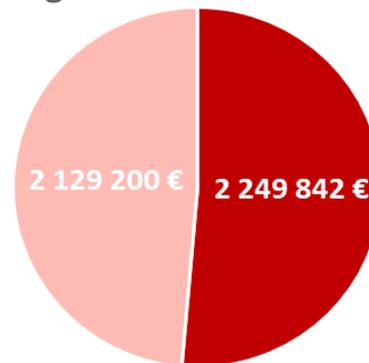
**LE PROGRÈS**  
*ensemble*

# RÉALISÉ 2021



**Prévisionnel :**  
**4 379 042 €**

Budget formation 2021



■ Plan de formation ■ Employabilité

	Budget investi			Nb Stagiaires	% effectif formé	% MS
	Coûts pédagogiques	Salaires	Frais annexes			
<b>2019</b>	3 339 564 €	2 767 646 €	26 580 €	8 548	62%	3,1%
<b>2020</b>	2 584 082 €	2 327 605 €	16 973 €	7 843	60%	2,3%
<b>2021</b>	3 519 286 €	2 763 991 €	64 789 €	10 589	68%	2,9%



**5 436** salariés formés



**142 507** heures de formation

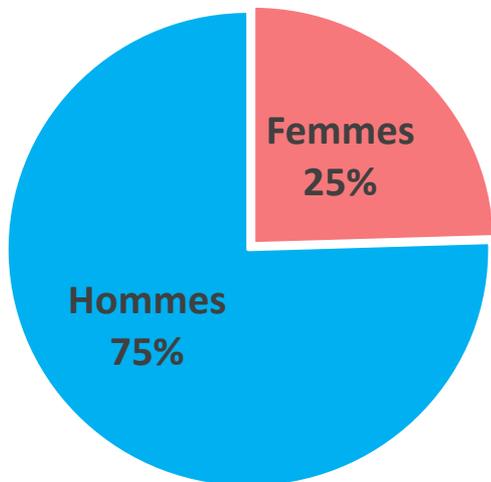


# RÉPARTITION DES STAGIAIRES PAR SEXE, ÂGE ET QUALIFICATION



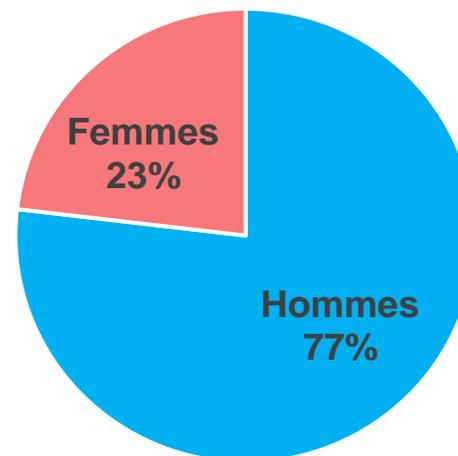
10 589 stagiaires

Répartition des stagiaires



VS

Répartition des effectifs au 31/12

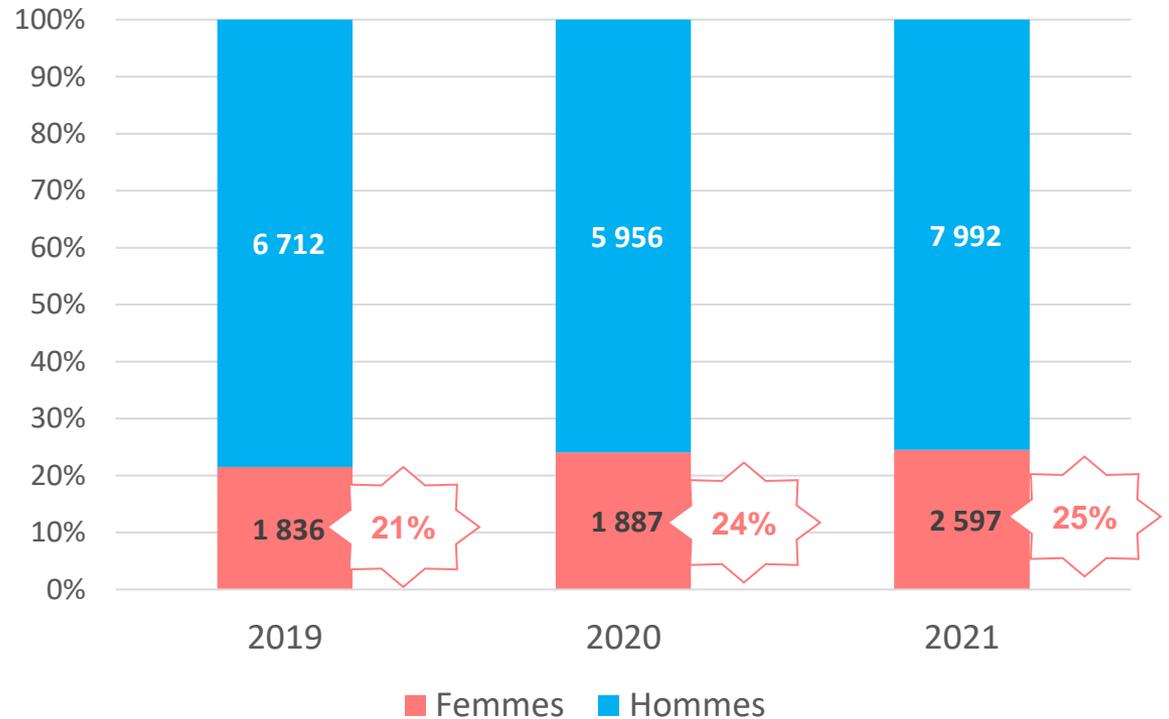


Tranche d'âge	Employé / Ouvrier	Agent de Maîtrise	Cadre	Total
Moins de 26 ans	6,34%	1,11%	0,13%	<b>7,58%</b>
26 - 44 ans	30,37%	12,45%	4,11%	<b>46,93%</b>
45 - 54 ans	19,10%	8,43%	2,99%	<b>30,52%</b>
55 ans et plus	9,85%	3,95%	1,17%	<b>14,97%</b>
<b>Total général</b>	<b>65,66%</b>	<b>25,94%</b>	<b>8,40%</b>	<b>100%</b>



# RÉPARTITION DES STAGIAIRES PAR SEXE, ÂGE ET QUALIFICATION

Evolution de la part des femmes parmi les stagiaires en formation sur les 3 dernières années



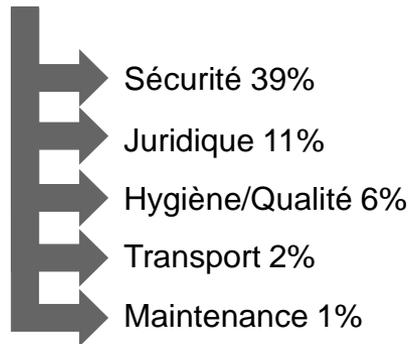
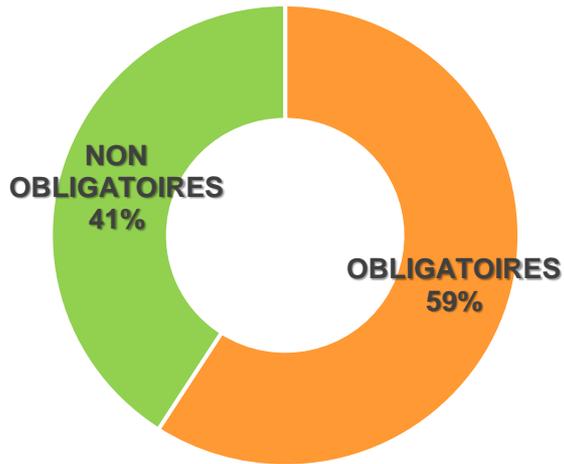
# FORMATIONS CERTIFIANTES/DIPLÔMANTES

THEME	Certifiantes/ diplômantes	Non certifiantes/ diplômantes	TOTAL
BUREAUTIQUE	60	271	331
COMPTABILITE/ GESTION/ FINANCE/ FISCALITE	1	33	34
DEVELOPPEMENT DURABLE – ENVIRONNEMENT		16	16
DEVELOPPEMENT PERSONNEL	59	1 193	1 252
HYGIENE ET QUALITE	10	778	788
INFORMATIQUE	4	4	8
JURIDIQUE		1 179	1 179
LANGUE	288	5	293
LOGICIELS METIERS	1	111	112
LOGISTIQUE	265	163	428
MAINTENANCE	94	70	164
MANAGEMENT	67	600	667
METIER	17	281	298
RESSOURCES HUMAINES	20	53	73
SECURITE	1 923	2 742	4 665
TRANSPORT	147	134	281
<b>Total général</b>	<b>2 956</b>	<b>7 633</b>	<b>10 589</b>

Dont SST,  
CACES, ...

GENRE	Certifiantes/ diplômantes	Non certifiantes/ diplômantes	TOTAL
FEMME	5,65%	18,88%	24,53%
HOMME	22,27%	53,21%	75,47%
<b>Total général</b>	<b>27,92%</b>	<b>72,08%</b>	<b>100%</b>

# FORMATIONS OBLIGATOIRES / NON OBLIGATOIRES

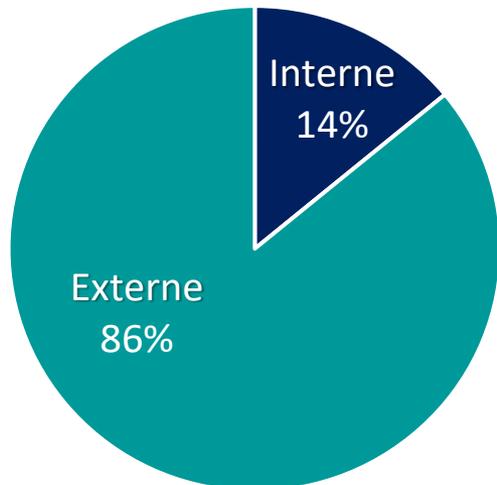


THEMES	NON OBLIGATOIRES	OBLIGATOIRES	TOTAL
BUREAUTIQUE	331	-	331
COMPTABILITE/ GESTION/ FINANCE/ FISCALITE	34	-	34
DEVELOPPEMENT DURABLE - ENVIRONNEMENT	16	-	16
DEVELOPPEMENT PERSONNEL	1 252	-	1 252
HYGIENE ET QUALITE	100	688	788
INFORMATIQUE	8	-	8
JURIDIQUE	23	1 156	1 179
LANGUE	293	-	293
LOGICIELS METIERS	112	-	112
LOGISTIQUE	428	-	428
MAINTENANCE	59	105	164
MANAGEMENT	667	-	667
METIER	298	-	298
RESSOURCES HUMAINES	73	-	73
SECURITE	545	4 120	4 665
TRANSPORT	91	190	281
<b>Total général</b>	<b>4 330</b>	<b>6 259</b>	<b>10 589</b>

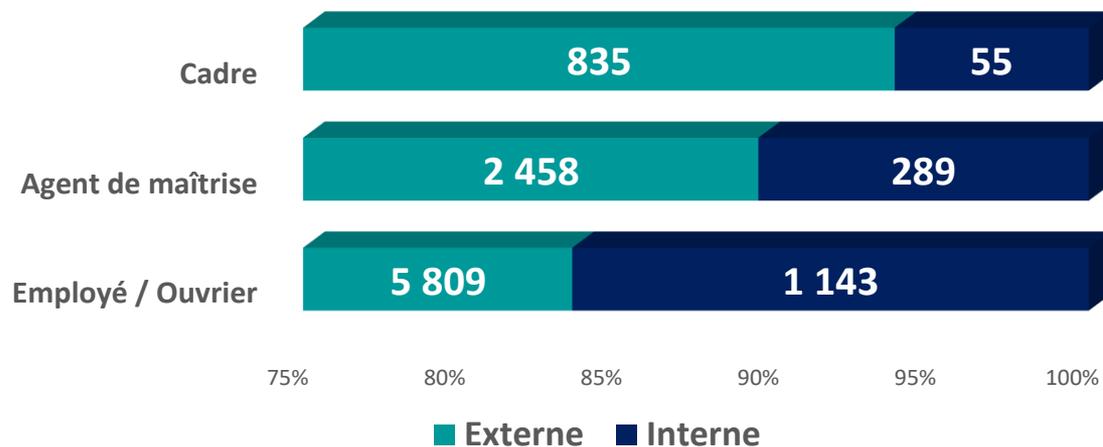


# MODALITÉS DE FORMATION

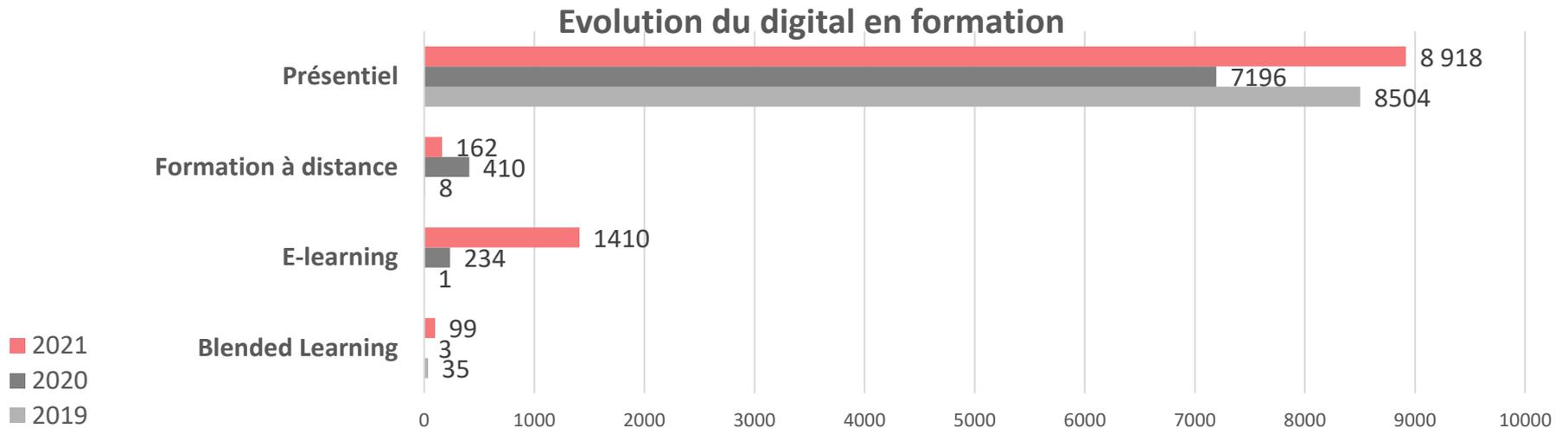
## Répartition des stagiaires



## Répartition des heures par CSP



# MODALITÉS DE FORMATION



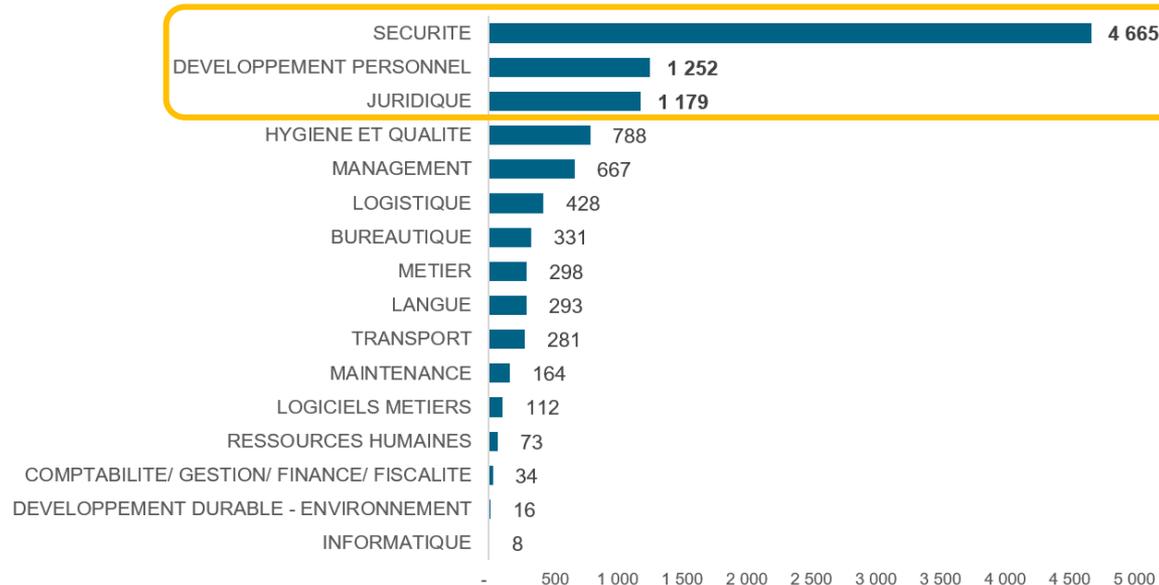
Nb de stagiaires	Blended Learning	E-learning	Formation à distance	Présentiel	Total général
2019	35	1	8	8 504	<b>8 548</b>
2020	3	234	410	7 196	<b>7 843</b>
2021	99	1 410	162	8 918	<b>10 589</b>



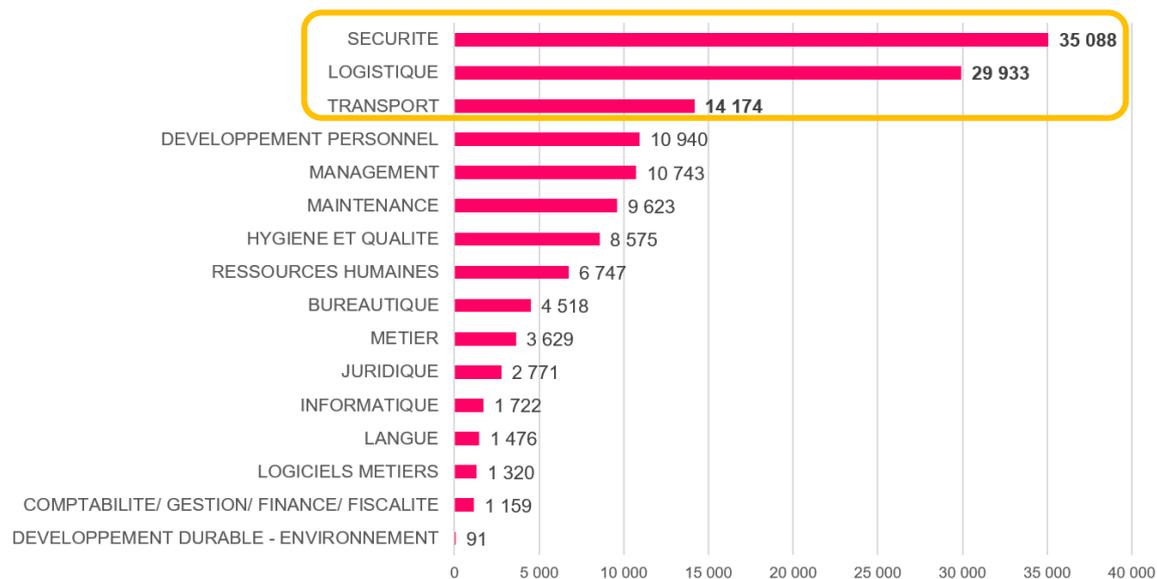
# DOMAINES DE FORMATION

## Répartition par nombre de stagiaires et par nombre d'heures réalisées

### Nombre de stagiaires



### Nombre d'heures



# DOMAINES DE FORMATION

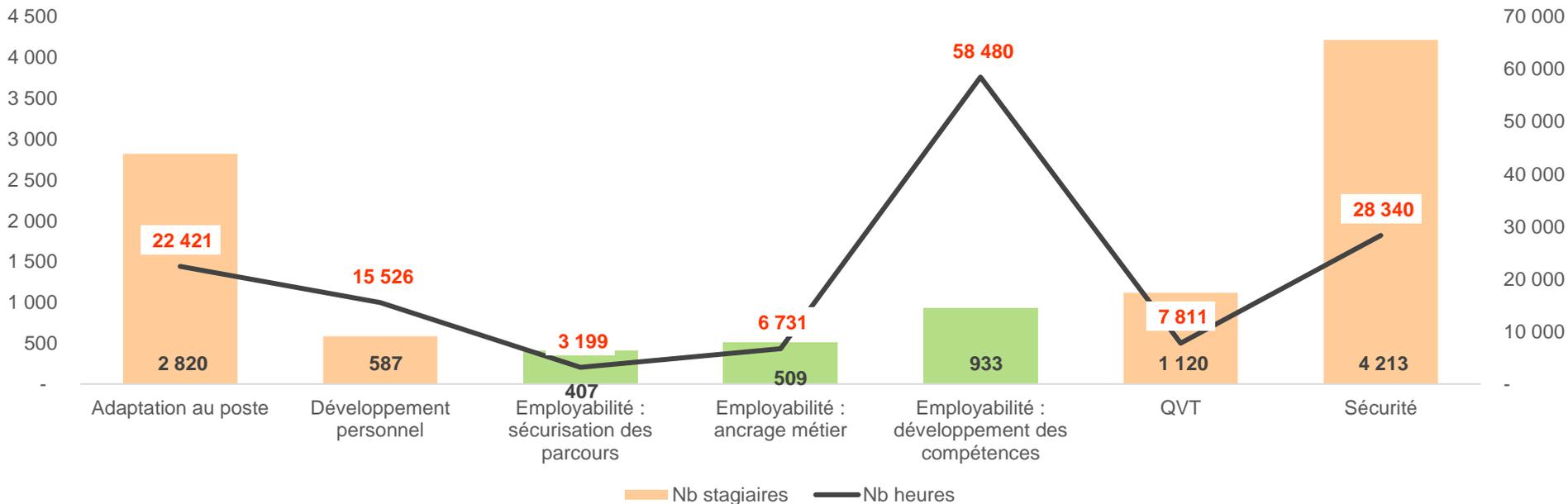
Par sexe, par CSP  
et par âge

DOMAINE	EMPLOYE / OUVRIER	AGENT DE MAITRISE	CADRE	Total	Moins de 26 ans	26 - 44 ans	45 - 54 ans	55 ans et plus	Total
<b>BUREAUTIQUE</b>	<b>106</b>	<b>195</b>	<b>30</b>	<b>331</b>	<b>14</b>	<b>130</b>	<b>134</b>	<b>53</b>	<b>331</b>
Femme	53	99	10	162	11	62	58	31	162
Homme	53	96	20	169	3	68	76	22	169
<b>COMPTABILITE/ GESTION/ FINANCE/ FISCALITE</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>27</b>	<b>34</b>		<b>12</b>	<b>18</b>	<b>4</b>	<b>34</b>
Femme	2	4	10	16		3	11	2	16
Homme	1		17	18		9	7	2	18
<b>DEVELOPPEMENT DURABLE - ENVIRONNEMENT</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>16</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>16</b>
Femme	-	6		6		6			6
Homme	2		8	10	3	2	3	2	10
<b>DEVELOPPEMENT PERSONNEL</b>	<b>1 031</b>	<b>182</b>	<b>39</b>	<b>1 252</b>	<b>82</b>	<b>566</b>	<b>384</b>	<b>220</b>	<b>1 252</b>
Femme	236	62	13	311	26	142	95	48	311
Homme	795	120	26	941	56	424	289	172	941
<b>HYGIENE ET QUALITE</b>	<b>638</b>	<b>121</b>	<b>29</b>	<b>788</b>	<b>56</b>	<b>331</b>	<b>256</b>	<b>145</b>	<b>788</b>
Femme	121	14	3	138	16	66	36	20	138
Homme	517	107	26	650	40	265	220	125	650
<b>INFORMATIQUE</b>	<b>4</b>		<b>4</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>		<b>8</b>
Homme	4		4	8	3	3	2		8
<b>JURIDIQUE</b>	<b>279</b>	<b>616</b>	<b>284</b>	<b>1 179</b>	<b>82</b>	<b>536</b>	<b>348</b>	<b>213</b>	<b>1 179</b>
Femme	140	223	99	462	44	209	126	83	462
Homme	139	393	185	717	38	327	222	130	717
<b>LANGUE</b>	<b>180</b>	<b>89</b>	<b>24</b>	<b>293</b>	<b>11</b>	<b>130</b>	<b>107</b>	<b>45</b>	<b>293</b>
Femme	85	48	14	147	6	60	60	21	147
Homme	95	41	10	146	5	70	47	24	146
<b>LOGICIELS METIERS</b>	<b>28</b>	<b>61</b>	<b>23</b>	<b>112</b>	<b>9</b>	<b>70</b>	<b>27</b>	<b>6</b>	<b>112</b>
Femme	11	13	3	27	2	20	3	2	27
Homme	17	48	20	85	7	50	24	4	85
<b>LOGISTIQUE</b>	<b>383</b>	<b>36</b>	<b>9</b>	<b>428</b>	<b>74</b>	<b>258</b>	<b>83</b>	<b>13</b>	<b>428</b>
Femme	97	6	4	107	23	65	16	3	107
Homme	286	30	5	321	51	193	67	10	321
<b>MAINTENANCE</b>	<b>75</b>	<b>73</b>	<b>16</b>	<b>164</b>	<b>14</b>	<b>76</b>	<b>55</b>	<b>19</b>	<b>164</b>
Femme	9	1	1	11	1	6	3	1	11
Homme	66	72	15	153	13	70	52	18	153
<b>MANAGEMENT</b>	<b>59</b>	<b>453</b>	<b>155</b>	<b>667</b>	<b>15</b>	<b>385</b>	<b>204</b>	<b>63</b>	<b>667</b>
Femme	12	76	44	132	4	86	33	9	132
Homme	47	377	111	535	11	299	171	54	535
<b>METIER</b>	<b>216</b>	<b>48</b>	<b>34</b>	<b>298</b>	<b>20</b>	<b>159</b>	<b>89</b>	<b>30</b>	<b>298</b>
Femme	72	11	15	98	8	61	21	8	98
Homme	144	37	19	200	12	98	68	22	200
<b>RESSOURCES HUMAINES</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>28</b>	<b>73</b>	<b>18</b>	<b>42</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>73</b>
Femme	17	17	21	55	14	32	8	1	55
Homme	6	5	7	18	4	10	4		18
<b>SECURITE</b>	<b>3 751</b>	<b>753</b>	<b>161</b>	<b>4 665</b>	<b>386</b>	<b>2 170</b>	<b>1 399</b>	<b>710</b>	<b>4 665</b>
Femme	695	158	40	893	95	481	218	99	893
Homme	3 056	595	121	3 772	291	1 689	1 181	611	3 772
<b>TRANSPORT</b>	<b>174</b>	<b>88</b>	<b>19</b>	<b>281</b>	<b>16</b>	<b>93</b>	<b>111</b>	<b>61</b>	<b>281</b>
Femme	9	17	6	32	5	22	4	1	32
Homme	165	71	13	249	11	71	107	60	249
<b>Total général</b>	<b>6 952</b>	<b>2 747</b>	<b>890</b>	<b>10 589</b>	<b>803</b>	<b>4 969</b>	<b>3 232</b>	<b>1 585</b>	<b>10 589</b>

# AXES DE FORMATION

## Par nombre de stagiaires / heures / coûts

	Nb stagiaires	% stagiaires	NB heures	% heures	Coûts	% coûts
Adaptation au poste	2 820	27%	22 421	16%	484 730	14%
Développement personnel	587	6%	15 526	11%	304 832	9%
Employabilité : sécurisation des parcours	407	4%	3 199	2%	108 793	3%
Employabilité : ancrage métier	509	5%	6 731	5%	236 612	7%
Employabilité : développement des compétences	933	9%	58 480	41%	1 273 092	36%
QVT	1 120	11%	7 811	5%	322 780	9%
Sécurité	4 213	40%	28 340	20%	788 447	22%
<b>Total général</b>	<b>10 589</b>	<b>100%</b>	<b>142 507</b>	<b>100%</b>	<b>3 519 286</b>	<b>100%</b>



# AXES DE FORMATION

## Par sexe, CSP et âge

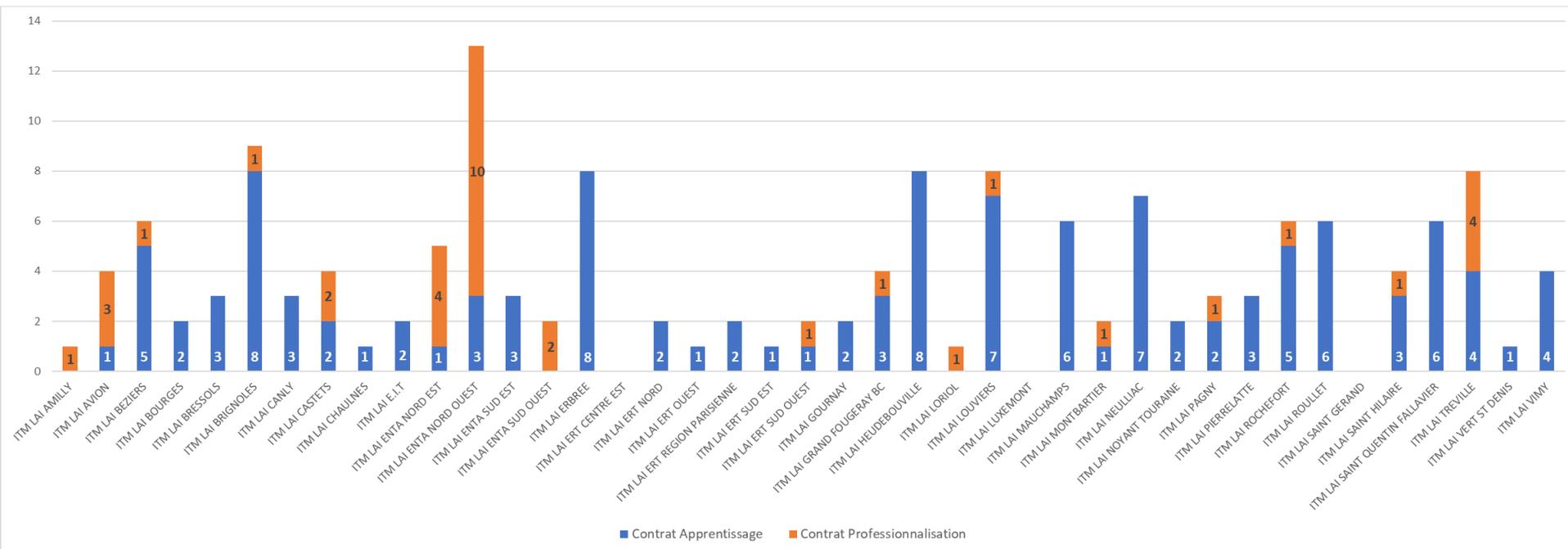
	EMPLOYE / OUVRIER	AGENT DE MAITRISE	CADRE	Total	Moins de 26 ans	26 - 44 ans	45 - 54 ans	55 ans et plus	Total
<b>Adaptation au poste</b>	<b>1 217,00</b>	<b>1 146,00</b>	<b>457,00</b>	<b>2 820,00</b>	<b>215,00</b>	<b>1 335,00</b>	<b>827,00</b>	<b>443,00</b>	<b>2 820,00</b>
Femme	325,00	338,00	154,00	817,00	82,00	398,00	207,00	130,00	817,00
Homme	892,00	808,00	303,00	2 003,00	133,00	937,00	620,00	313,00	2 003,00
<b>Développement personnel</b>	<b>314,00</b>	<b>168,00</b>	<b>105,00</b>	<b>587,00</b>	<b>32,00</b>	<b>241,00</b>	<b>222,00</b>	<b>92,00</b>	<b>587,00</b>
Femme	82,00	66,00	44,00	192,00	16,00	82,00	65,00	29,00	192,00
Homme	232,00	102,00	61,00	395,00	16,00	159,00	157,00	63,00	395,00
<b>Employabilité : ancrage métier</b>	<b>222,00</b>	<b>234,00</b>	<b>53,00</b>	<b>509,00</b>	<b>16,00</b>	<b>297,00</b>	<b>139,00</b>	<b>57,00</b>	<b>509,00</b>
Femme	65,00	46,00	16,00	127,00	2,00	91,00	23,00	11,00	127,00
Homme	157,00	188,00	37,00	382,00	14,00	206,00	116,00	46,00	382,00
<b>Employabilité : développement des compétences</b>	<b>624,00</b>	<b>240,00</b>	<b>69,00</b>	<b>933,00</b>	<b>112,00</b>	<b>505,00</b>	<b>268,00</b>	<b>48,00</b>	<b>933,00</b>
Femme	149,00	53,00	15,00	217,00	35,00	117,00	58,00	7,00	217,00
Homme	475,00	187,00	54,00	716,00	77,00	388,00	210,00	41,00	716,00
<b>Employabilité : sécurisation des parcours</b>	<b>250,00</b>	<b>129,00</b>	<b>28,00</b>	<b>407,00</b>	<b>19,00</b>	<b>183,00</b>	<b>149,00</b>	<b>56,00</b>	<b>407,00</b>
Femme	111,00	59,00	14,00	184,00	12,00	74,00	72,00	26,00	184,00
Homme	139,00	70,00	14,00	223,00	7,00	109,00	77,00	30,00	223,00
<b>QVT</b>	<b>931,00</b>	<b>167,00</b>	<b>22,00</b>	<b>1 120,00</b>	<b>71,00</b>	<b>504,00</b>	<b>340,00</b>	<b>205,00</b>	<b>1 120,00</b>
Femme	208,00	55,00	6,00	269,00	20,00	132,00	77,00	40,00	269,00
Homme	723,00	112,00	16,00	851,00	51,00	372,00	263,00	165,00	851,00
<b>Sécurité</b>	<b>3 394,00</b>	<b>663,00</b>	<b>156,00</b>	<b>4 213,00</b>	<b>338,00</b>	<b>1 904,00</b>	<b>1 287,00</b>	<b>684,00</b>	<b>4 213,00</b>
Femme	619,00	138,00	34,00	791,00	88,00	427,00	190,00	86,00	791,00
Homme	2 775,00	525,00	122,00	3 422,00	250,00	1 477,00	1 097,00	598,00	3 422,00
<b>Total général</b>	<b>6 952,00</b>	<b>2 747,00</b>	<b>890,00</b>	<b>10 589,00</b>	<b>803,00</b>	<b>4 969,00</b>	<b>3 232,00</b>	<b>1 585,00</b>	<b>10 589,00</b>

# ALTERNANCE

**Nb d'alternants présents**  
**au 31/12/2021**

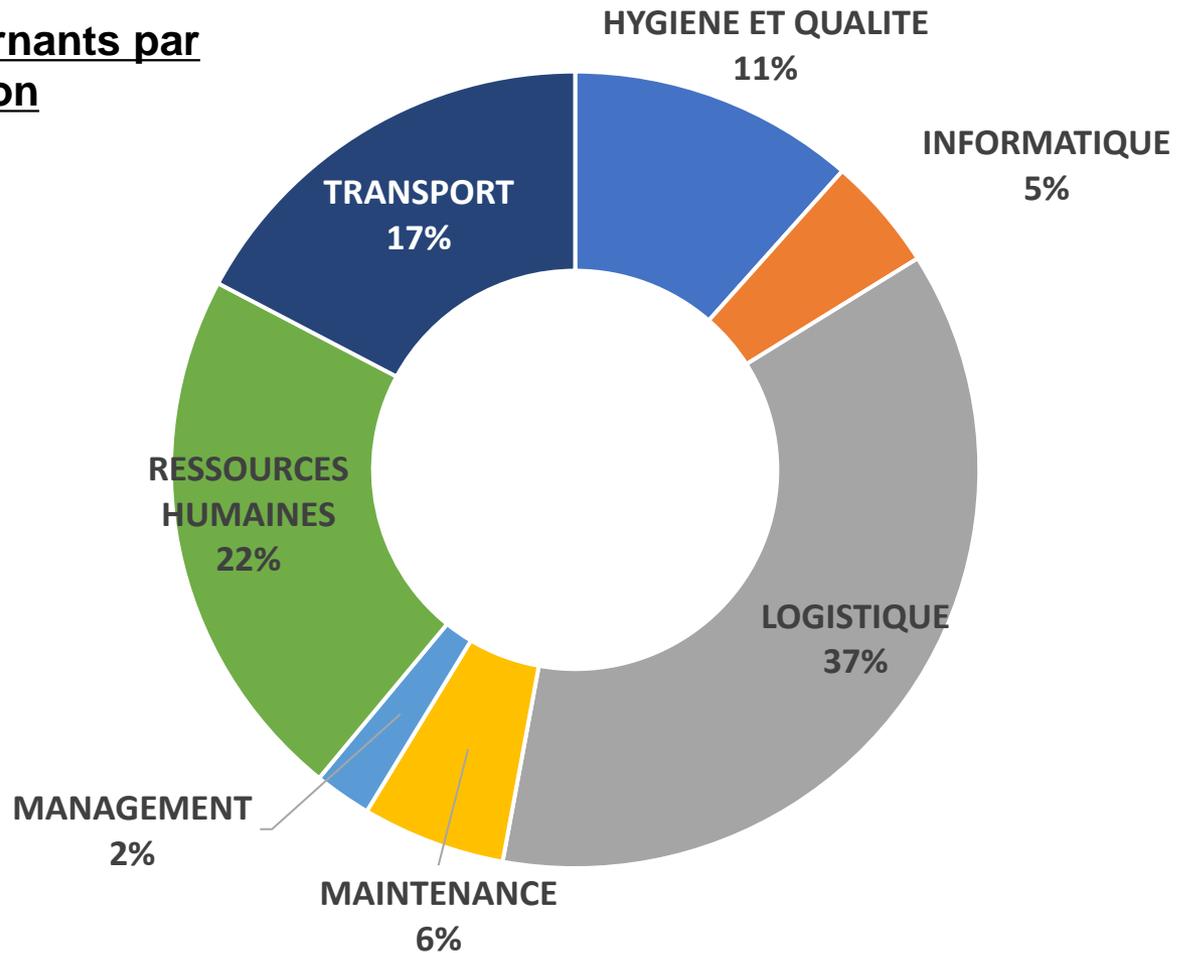
APPRENTIS	CONTRATS PRO	TOTAL
119	36	155

Données HRA au 31/12/2021



# ALTERNANCE

## Répartition des alternants par domaine de formation



# ALTERNANCE

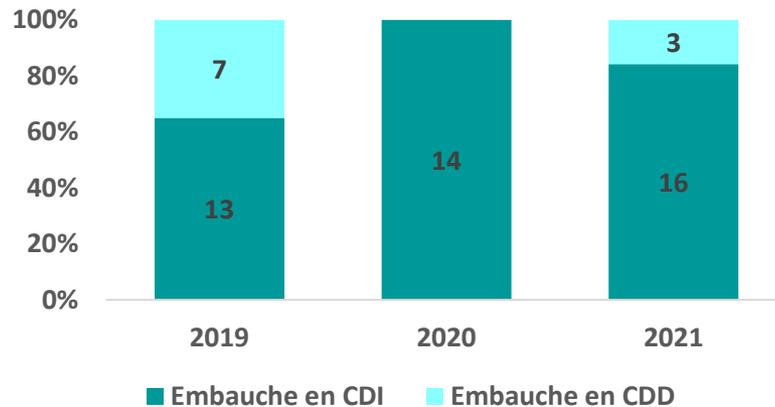
## Embauches après un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation

Données HRA au 31/05/2022

Année d'alternance	Embauches en CDI	Embauches en CDD	Total
2019	13	7	20
2020	14	-	14
2021	16	3	19
	43	10	53

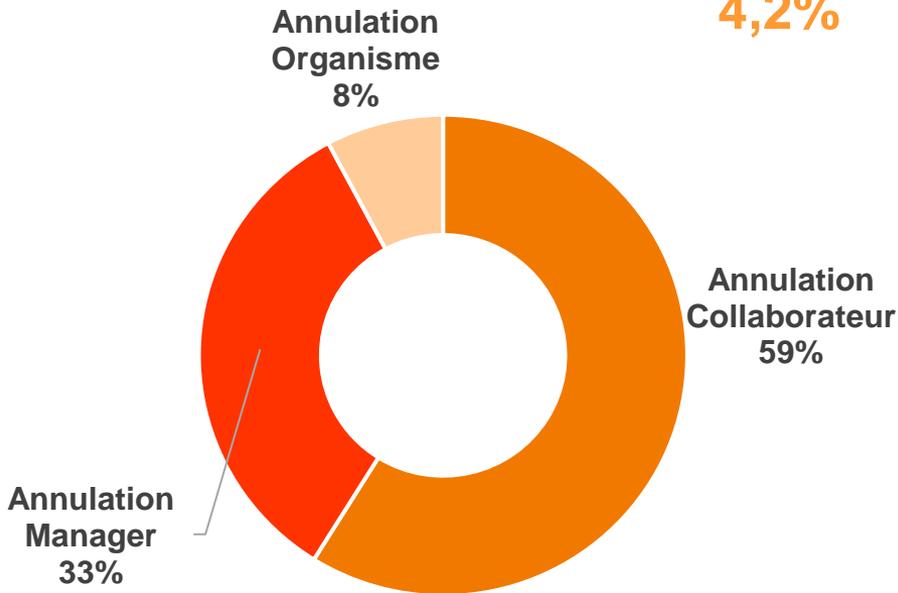
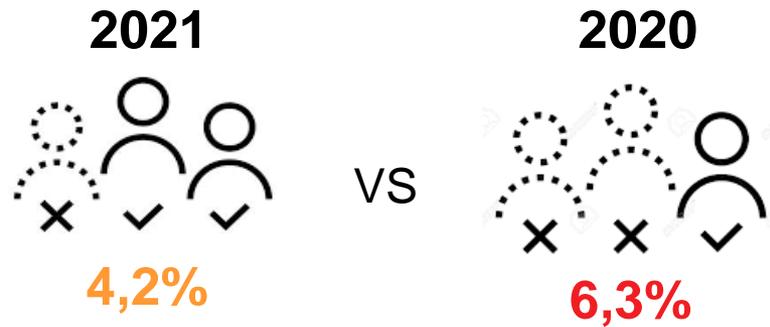
12 % des effectifs en alternance en 2021

100% de transformation en CDI



# ABSENTÉISME

## Taux d'absentéisme\*



Ces absences ont des conséquences, notamment :

- Pas de progression du collaborateur
- Dynamique de groupe affectée en cas de trop petit groupe
- Charge de travail pour le service RH lorsqu'il faut réorganiser la formation
- Coût élevé
- ...

\* Ne prend pas en compte les annulations de formation liées aux contraintes sanitaires



Les Mousquetaires

ITM Logistique  
alimentaire international

# ETAT DES FORMATIONS 2022



**LE PROGRÈS**  
*ensemble*

# LES ORIENTATIONS FORMATIONS 2022

## Plan de Développement des Compétences

Soutenir la compétitivité de l'entreprise

Accompagner la progression sociale et professionnelle des salariés

### Axes de formation

Sécurisation des parcours pour les salariés les moins qualifiés

Ancrage des salariés dans leur métier

Acquisition de compétences liées aux nouveaux métiers d'ITM LAI

*Développement de l'employabilité par la formation et sécurisation des parcours professionnels*

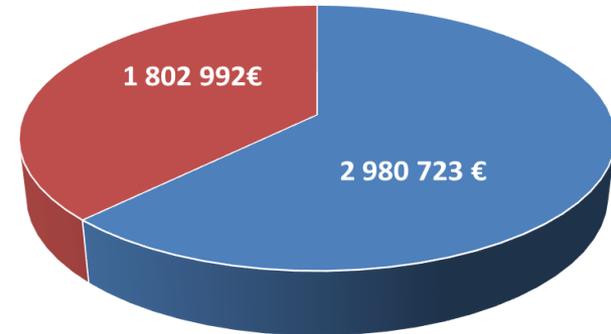
*Ces 3 axes sont repris dans l'accord triennal relatif au développement de l'employabilité par la formation et à la sécurisation des parcours professionnels signé le 8 septembre 2020*

# ÉTAT DES FORMATIONS 2022\*

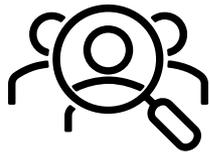


**Budget prévisionnel global**  
4 783 715 €

**Budget Formation 2022**



■ Plan de formation ■ Employabilité



	Budget investi		
	Coûts pédagogiques	Frais annexes	% Budget
05/2022	567 340 €	12 172 €	12 %

Nb de stagiaires	Effectif formé	Nb d'heures
2 830	2 071	28 665

\*Données issues de Talents'M au 13/05/2022





Les Mousquetaires

ITM Logistique  
alimentaire international

**ACCORD RELATIF AU  
DÉVELOPPEMENT DE  
L'EMPLOYABILITÉ PAR  
LA FORMATION ET LA  
SÉCURISATION DES  
PARCOURS  
PROFESSIONNELS**

**LE PROGRÈS**  
*ensemble*

**06/2022**



Les Mousquetaires

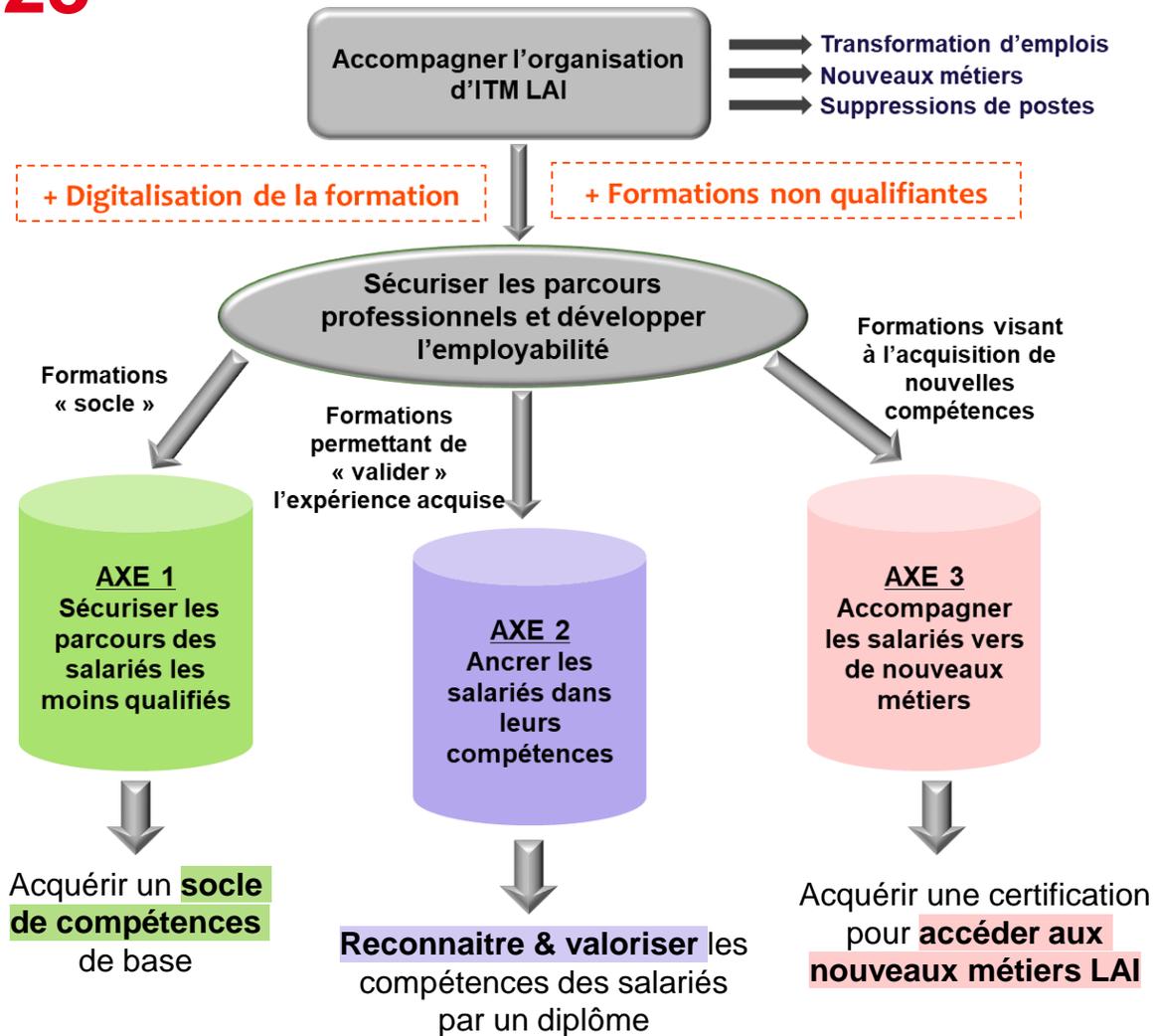
ITM Logistique  
alimentaire international

## LE PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES TRIENNAL



**LE PROGRÈS**  
*ensemble*

# PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES 2020 - 2023





Les Mousquetaires

ITM Logistique  
alimentaire international

**LES ENTRETIENS AU  
SERVICE DU  
DÉVELOPPEMENT DE  
L'EMPLOYABILITÉ PAR LA  
FORMATION**

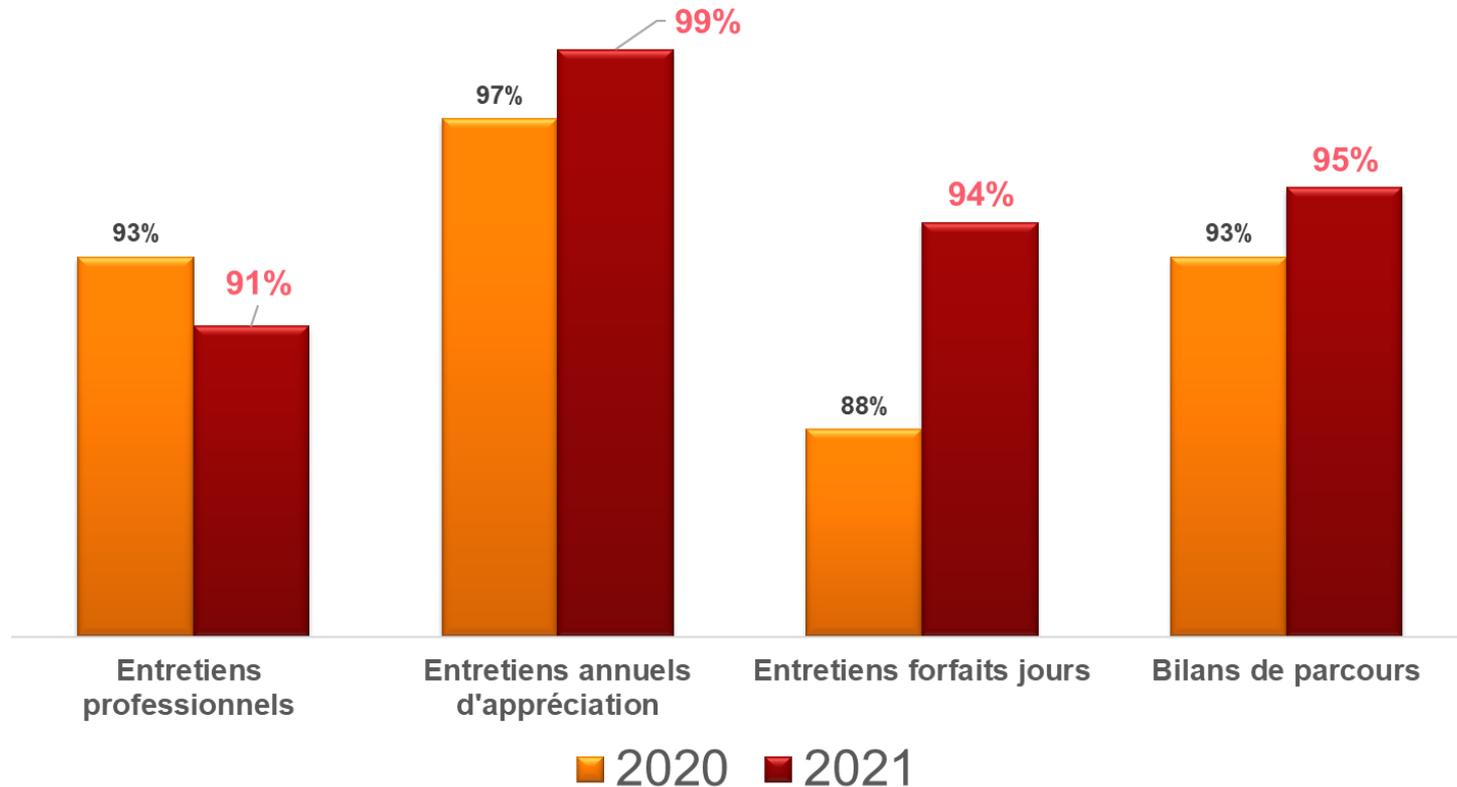


**LE PROGRÈS**  
*ensemble*

# DIFFÉRENTS ENTRETIENS



# CAMPAGNES TS - TAUX DE RÉALISATION A FIN 2020 ET 2021



# ENTRETIEN PROFESSIONNEL

## Objet

Réalisé par les RH

Permet de :

- faire le point sur le [parcours professionnel](#) du salarié,
- étudier les [perspectives d'évolution](#) professionnelle
- envisager les [formations](#) qui peuvent y être associées,
- évoquer la [validation des acquis de l'expérience](#) (VAE)
- évoquer l'activation du [CPF](#) du salarié, et le conseil en évolution professionnelle

## Périodicité

**Tous les 3 ans**

+ pas de périodicité pour le salarié qui reprend son activité après une période d'interruption : entretien à réaliser au retour de congé maternité, congé parental d'éducation, congé d'adoption, congé de proche aidant, congé sabbatique, période mobilité volontaire sécurisée, arrêt longue maladie, AT/MP (6 mois et plus), congé de solidarité familiale, mandat de représentation interne ou externe représentant au moins 50 % du temps de travail

## Campagnes

Entre janvier et juin de chaque année (avant l'élaboration du plan prévisionnel de développement des compétences)

Information par voie d'affichage

## Formalisation

Formalisation écrite  
Saisie dans Talents'M  
Entretien édité et signé par les parties

Guide utilisateur (RH) et collaborateur sont disponibles pour préparer l'entretien

Tous les six ans, l'entretien professionnel doit être l'occasion de faire un état des lieux récapitulatif de son parcours professionnel dans l'entreprise dit « bilan de parcours professionnel ».

# ENTRETIENS PROFESSIONNELS - CAMPAGNE 2022

Statut des EP au 27/05/2022 dans TS :  
Cloture campagne EMP/OUV : 16/12/2022  
Cloture campagne AGM/CADRE : 16/12/2022

Statut	Salariés éligibles	À effectuer	En cours	Validé	Taux de validation	Taux avec valorisation des "en cours"
OUVRIER	92	80	9	3	3%	13%
EMPLOYE	1288	1064	36	188	15%	17%
AGENT DE MAITRISE	356	192	120	44	12%	46%
CADRE	186	92	65	29	16%	51%
<b>Total général</b>	<b>1922</b>	<b>1428</b>	<b>230</b>	<b>264</b>	<b>14%</b>	<b>26%</b>



# ENTRETIEN ANNUEL D'APPRÉCIATION

## Objet

Réalisé par le manager  
Permet de :

- réaliser le **bilan** de l'année écoulée
- évaluer les **objectifs** de l'année écoulée et la maîtrise globale du poste,
- définir les **objectifs** pour l'année à venir,
- évaluer les **compétences** professionnelles transverses :
- faire le bilan des **formations** suivies, recenser les formations et les actions de développement envisagées,
- faire le point sur les **évolutions professionnelles** / mobilités souhaitées

## Périodicité

Tous les ans

## Campagnes

- pour les salariés éligibles à une PSO (AGM/Cadres) entre janvier et mars,
- pour les autres salariés (Employés) entre janvier et juin.

## Formalisation

Trame commune

Partie liée à l'évaluation/la détermination des objectifs diffère selon que le salarié est éligible ou non à une prime sur objectifs (PSO).

Si projet de formation tourné vers le développement de l'employabilité est abordé => renvoyer l'étude de faisabilité de ce projet à un entretien professionnel, au plus vite

# ENTRETIENS ANNUEL D'APPRÉCIATION - CAMPAGNE 2022

Statut EAA au 27/05/2022 dans TS :  
Cloture campagne EMP/OUV : 31/12/2022  
Cloture campagne AGM/CADRE : 30/06/2022

Statut	Salariés éligibles	À effectuer	En cours	Validation Étape 1	Validé	Taux de validation	Taux avec valorisation des "en cours"
OUVRIER	647	257	55		335	52%	60%
EMPLOYE	4867	1145	416	2	3304	68%	76%
AGENT DE MAITRISE	1121	49	264	1	807	72%	96%
CADRE	460	6	149	1	304	66%	99%
<b>Total général</b>	<b>7095</b>	<b>1457</b>	<b>884</b>	<b>4</b>	<b>4750</b>	<b>67%</b>	<b>79%</b>



# ENTRETIEN FORFAIT JOURS

## Objet

Réalisé par le manager  
Permet de :  
- assurer l'évaluation et le suivi régulier de l'organisation du travail du salarié au forfait jours et de sa charge de travail ( charge de travail, amplitude des journées de travail, organisation du travail, articulation entre activité professionnelle et vie personnelle et familiale, rémunération au forfait du salarié...)

## Périodicité

Tous les ans

## Campagnes

Idem EAA

## Formalisation

Compte-rendu informatisé

Signé par le salarié et son responsable dans l'outil Talents' M

# ENTRETIENS FORFAIT JOURS - CAMPAGNE 2022

Statut des EFJ au 27/05/2022 dans TS :  
Cloture campagne : 30/06/2022

Statut	Salariés éligibles	À effectuer	En cours	Validé	Taux de validation	Taux avec valorisation des "en cours"
AGENT DE MAITRISE	3		1	2	67%	100%
CADRE	340	37	106	197	58%	89%
<b>Total général</b>	<b>343</b>	<b>37</b>	<b>107</b>	<b>199</b>	<b>58%</b>	<b>89%</b>



# ENTRETIEN DE DÉBUT OU DE FIN DE MANDAT

## Entretien de début de mandat

Réalisé par le manager ou par le RH établissement, en début de mandat

A destination des représentants du personnel titulaires (élus au CSE), les délégués syndicaux et les titulaires d'un mandat syndical

Permet de :  
évoquer les modalités pratiques d'exercice du mandat au sein de l'entreprise/ l'établissement au regard de l'emploi occupé

A la demande du collaborateur

## Entretien de fin de mandat

Réalisé par le RRH établissement, en fin de mandat :

A destination des représentants du personnel titulaires (élus au CSE), les délégués syndicaux et les titulaires d'un mandat syndical

Permet de :  
- recenser les compétences acquises au cours du mandat et préciser les modalités de valorisation de l'expérience acquise via les certificats de compétences professionnelles (CCP)

A l'initiative du RRH



Les Mousquetaires

ITM Logistique  
alimentaire international

## LE FINANCEMENT DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE



**LE PROGRÈS**  
*ensemble*

# LES FINANCEMENTS

## Contribution unique

- 1% MS : finance la formation des salariés des TPE/PME; des demandeurs d'emploi ; de l'alternance

## Dispositifs « finançables »

- CPF
- CPF de transition (ou Transition Pro)
- PRO-A
- Alternance

## Fonds propres de l'entreprise

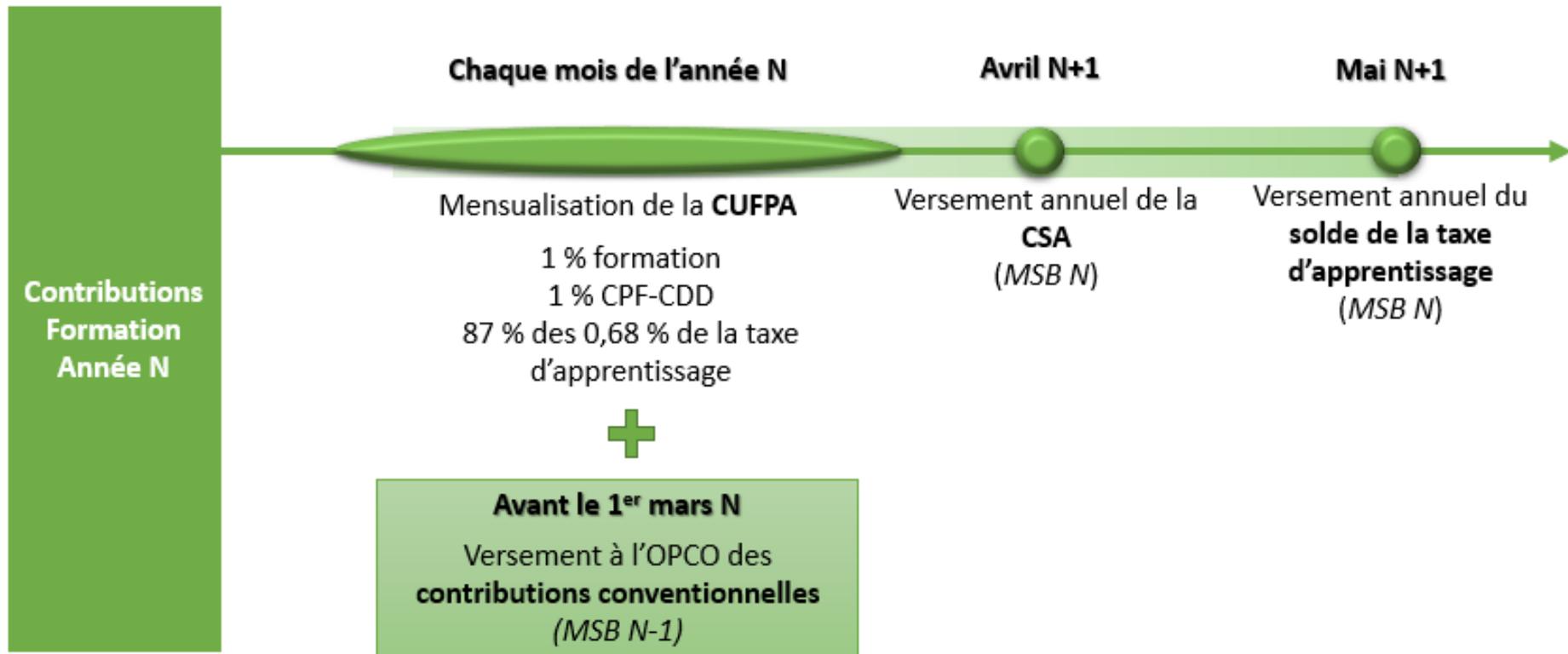
- Plan de développement des compétences
- Employabilité



# CONTRIBUTION FORMATION COLLECTE URSSAF

## LES CHANGEMENTS

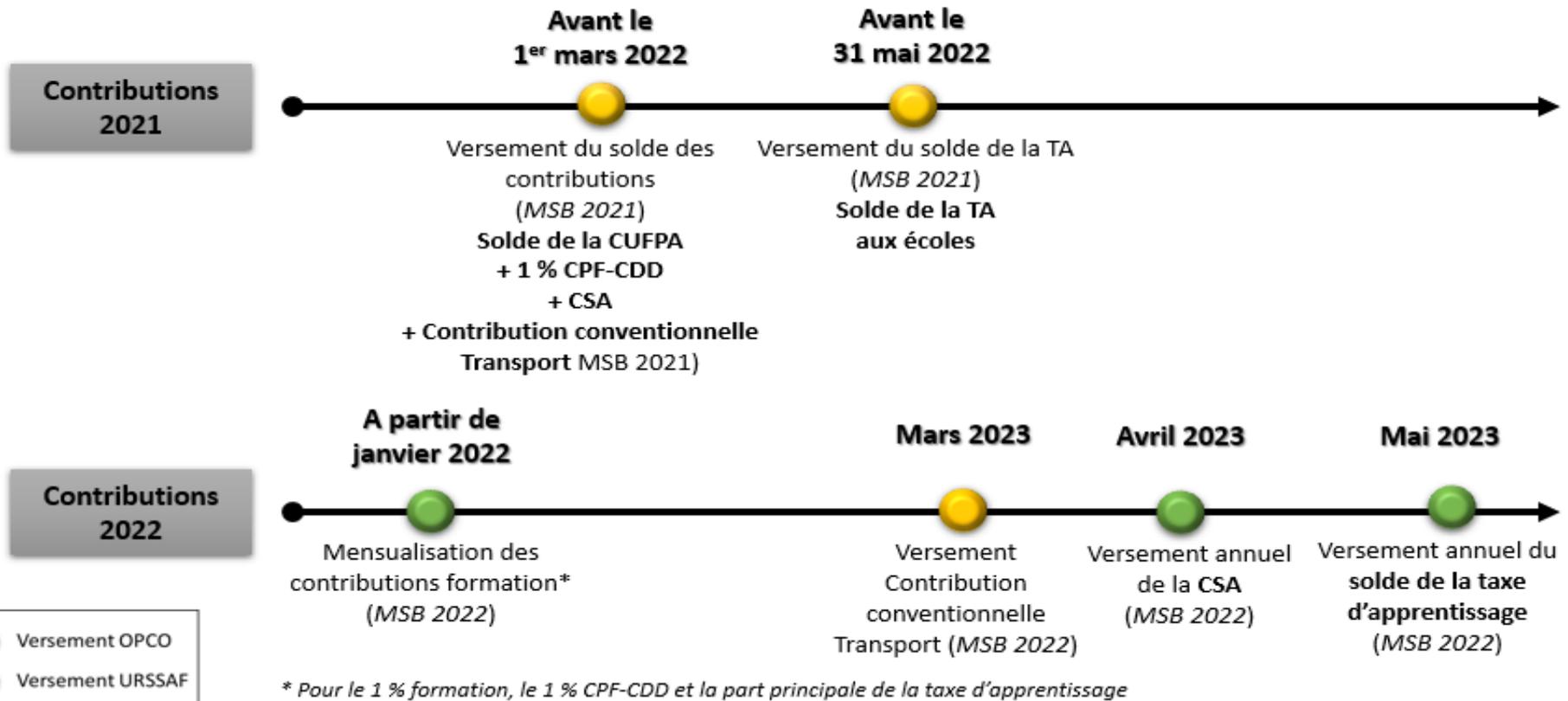
Versement des contributions Formation à l'URSSAF (à partir de 2022)



# CONTRIBUTION FORMATION COLLECTE URSSAF

## 2022 ANNÉE DE TRANSITION

### Exercice de transition 2021-2022 :





Les Mousquetaires

ITM Logistique  
alimentaire international

# FOCUS SUR LES DISPOSITIFS NATIONAUX

**LE PROGRÈS**  
*ensemble*





Les Mousquetaires

ITM Logistique  
alimentaire international

# AXE 1 SÉCURISATION DES PARCOURS



**LE PROGRÈS**  
*ensemble*

# CLEA

**Intitulé** : Certificat CLÉA

**Mise en place** : 2017

**Objectif** : Accompagner les salariés dans le développement de leurs compétences de base

**Organisme** : Cegos & CIBC

**Durée** : 70 h (adaptable en fonction des besoins des salariés)

**Nb de personnes ayant bénéficié du dispositif : 184**

Nb de personnes inscrites sur 2022 : 10



# PROJET VOLTAIRE



**Intitulé** : Formation Projet Voltaire + Certificat Voltaire

**Mise en place** : 2020

**Objectif** : Entraînement et certification à la grammaire et à l'orthographe, permettre aux salariés de renforcer leurs compétences en langue française

**Organisme** : Woonoz

**Durée** : 5 h minimum

**Nb de personnes ayant bénéficié du dispositif : 700**

**Nb de personnes inscrites sur 2022 : 0**

Découragé-e par l'orthographe et la grammaire ? Ce n'est pas la faute de Voltaire, bien au contraire ! de

TOUT les jours ou TOUS les jours ?

si J'AURAIS ou si J'AVAIS ?

PROJET Voltaire

SANS dessus dessous ou SENS dessus dessous ?

- Formation certifiante en ligne
- Accès illimité au site Projet Voltaire pendant 1 an
- Méthode d'apprentissage personnalisée
- ITM LA1 vous offre le pack enfant

CONSULTEZ VITE VOTRE SERVICE RH & INSCRIVEZ-VOUS !

The logo for ITM LA1, featuring a stylized red and black graphic above the text 'ITM LA1'.

# TOSA BUREAUTIQUE



- Intitulé** : Formation Excel / Word / PowerPoint + Certification TOSA
- Mise en place** : Session pilote sur 2021 + Déploiement national sur 2022
- Objectif** : Certifier et valoriser le niveau de maîtrise des logiciels bureautiques tels que Word, Excel ou Powerpoint par nos salariés
- Organisme** : Divers organismes – *Appel d’offre en cours pour partenariat national*
- Durée** : 14 heures

**Nb de personnes ayant bénéficié du dispositif : 144**

Nb de personnes inscrites sur 2022 : 7



# FRANÇAIS LANGUE ÉTRANGÈRE

**Intitulé** : Formation Français Langue Etrangère (FLE)

**Mise en place** : 2022

**Objectif** : Développer les connaissances en langue française pour faciliter la communication orale et écrite dans les contextes professionnels et quotidiens.

**Organisme** : Divers organismes - *Appel d'offre en cours pour partenariat national*

**Durée** : 30 à 70 heures

**Nb de personnes ayant bénéficié du dispositif : 29**

**Nb de personnes inscrites sur 2022 : 0**





Les Mousquetaires

ITM Logistique  
alimentaire international

## AXE 2 ANCRAGE MÉTIER



**LE PROGRÈS**  
*ensemble*

# VAE ACCOMPAGNEE



**Intitulé** : Validation des Acquis de l'Expérience

**Mise en place** : 2015

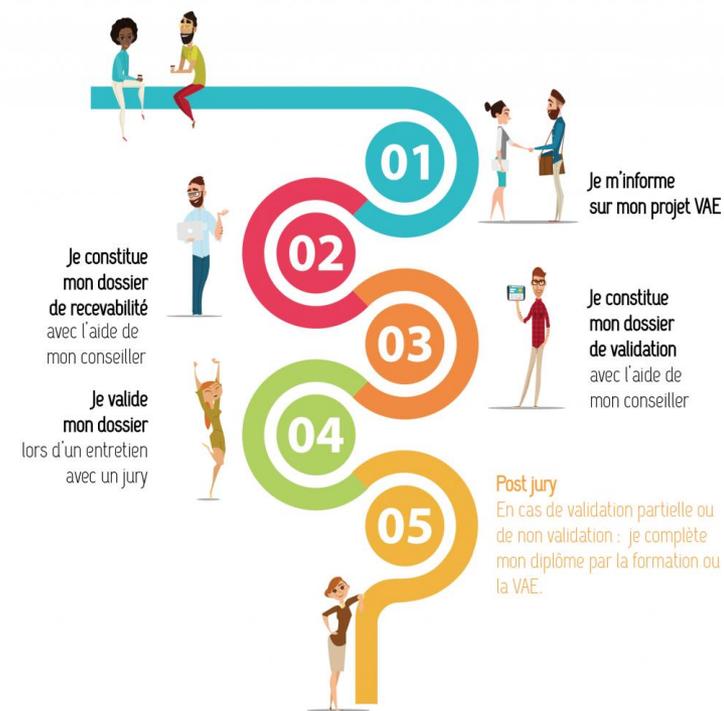
**Objectif** : Acquisition d'un titre ou diplôme valorisant l'expérience professionnelle

**Organisme** : CAVA Créteil

**Durée** : 24 h

**Nb de personnes ayant bénéficié du dispositif : 293**

**Nb de personnes inscrites sur 2022 : 1**

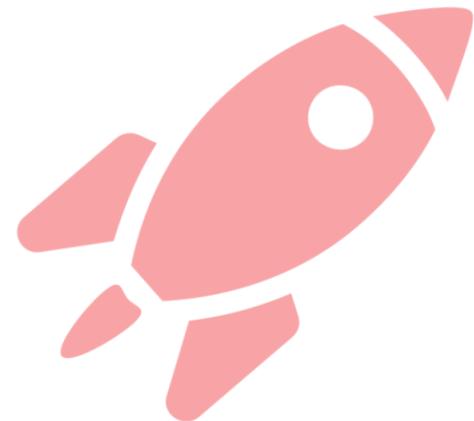




Les Mousquetaires

ITM Logistique  
alimentaire international

# AXE 3 DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES



**LE PROGRÈS**  
*ensemble*

# CQPI AL

**intitulé** : CQPI Agent Logistique

**Mise en place** : 2010

**Objectif** : Développer la polyvalence des collaborateurs pour leur développement professionnel et pour diminuer le temps d'exposition à un même facteur de risque

**Organisme** : ACSEP, PROMOTRANS

**Durée** : 56 h + modules complémentaires (7 à 14 h)



Réception (21h)



Stocks (14h)



Préparation et  
expédition (21h)

**Nb de personnes ayant bénéficié du dispositif : 1 049**

Nb de personnes inscrites sur 2022 : 24

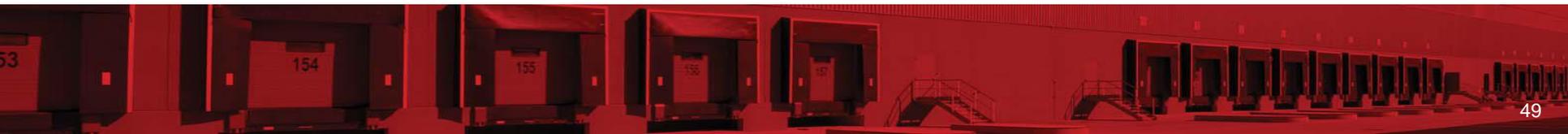


# CQPI AL

## POINT D'ÉTAPE

451 agents logistiques  
au 19/04/2022

Etablissements	Agents Logistique en 04/2022
ITM LAI AMILLY	15
ITM LAI ARGENTRE	10
ITM LAI AVION	14
ITM LAI BEZIERS	29
ITM LAI BOURGES	25
ITM LAI BRESSOLS	16
ITM LAI BRIGNOLES	27
ITM LAI CANLY	10
ITM LAI CASTETS	6
ITM LAI CHAULNES	11
ITM LAI ERBREE	20
ITM LAI GOURNAY	18
ITM LAI GRAND FOUGERAY BC	22
ITM LAI HEUDEBOUVILLE	11
ITM LAI LORIOI	9
ITM LAI LOUVIERS	9
ITM LAI LUXEMONT	28
ITM LAI MAUCHAMPS	7
ITM LAI NEULLIAC	29
ITM LAI NOYANT TOURAINE	9
ITM LAI PAGNY	19
ITM LAI PIERRELATTE	12
ITM LAI REYRIEUX	4
ITM LAI ROCHEFORT	13
ITM LAI ROULLET	32
ITM LAI SAINT DIE	13
ITM LAI SAINT HILAIRE	8
ITM LAI SAINT QUENTIN FALLAVIE	11
ITM LAI VIMY	14
<b>Total général</b>	<b>451</b>



# TUTORAT DE PROFESSIONNALISATION

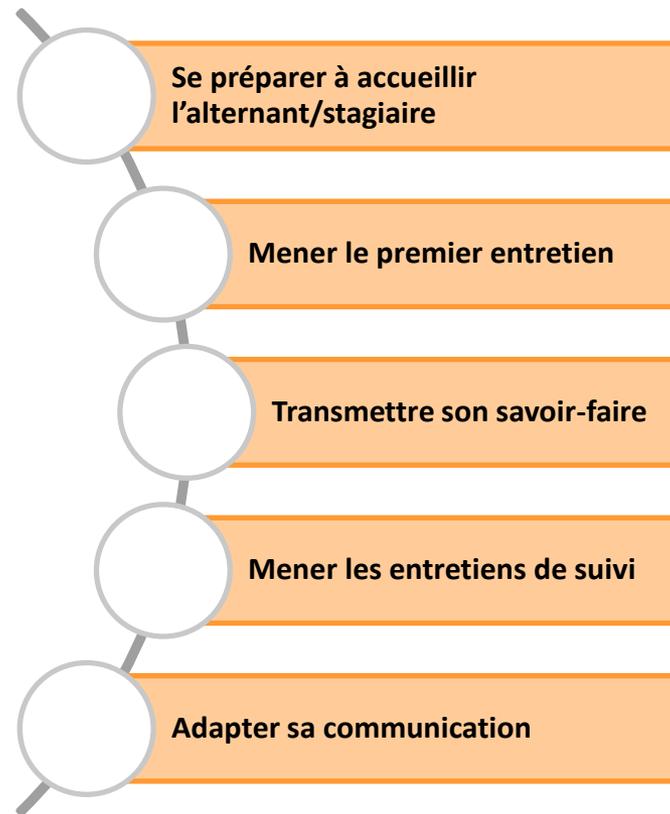
**Intitulé** : Tutorat de professionnalisation

**Mise en place** : 2014

**Objectif** : Accompagner et outiller les tuteurs d'alternants et de stagiaires dans leur prise de fonction

**Organisme** : CEGOS

**Durée** : 14 heures



**Nb de personnes ayant bénéficié du dispositif : 89**

Nb de personnes inscrites sur 2022 : 8



# TP TMI

**Intitulé** : Titre professionnel Technicien de Maintenance Industrielle

**Mise en place** : 2015

**Objectif** : Permettre à des salariés des bases logistiques de se former au métier de technicien de maintenance

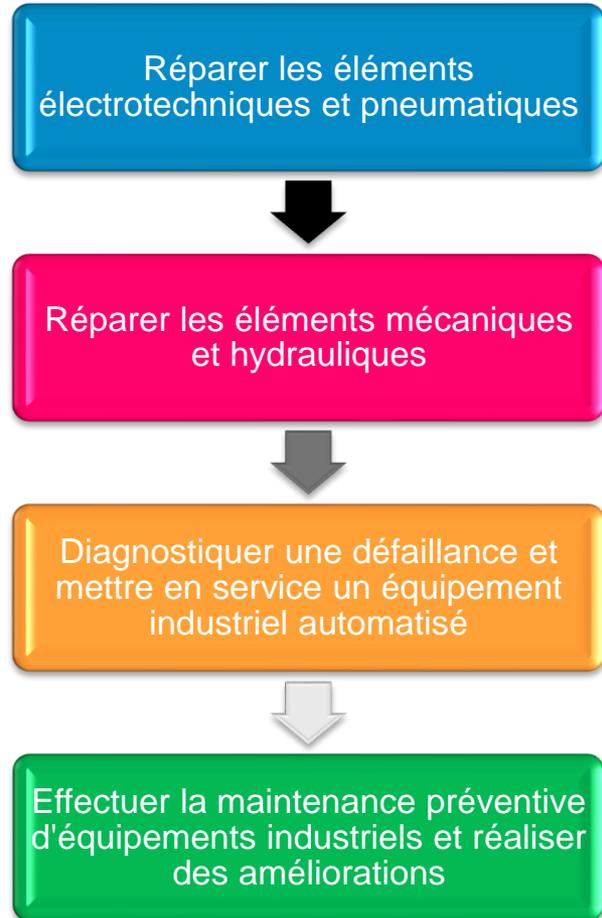
**Organisme** : AFPA

**Durée** : 1015 heures (145 jours)

**Nb de personnes ayant bénéficié du dispositif** : 28

Nb de personnes inscrites en 2022 : 0

Un parcours en 4 modules



# TP CIMA

**Intitulé** : Titre Professionnel Conducteur d'Installations et de Machines Automatisées/Robotisées

**Mise en place** : 2018

**Objectif** : Permettre à des salariés des bases logistiques de se former au métier de conducteur de process automatisé

**Organisme** : APAVE

**Durée** : 392 heures (56 jours)

**Nb de personnes ayant bénéficié du dispositif** : 65

**Nb de personnes inscrites en 2022** : 10

Un parcours en 4 modules

**Production** : analyse du flux de l'automatisation et/ou robotisation

**Technologie** : lecture de plan et métrologie, base fondamentales en mécanique, électricité, pneumatique et automatisme industriel

**Maintenance** : fonction, méthodologie et maintenance de premier niveau

**Sécurité** : Habilitation électrique, règles de sécurité, port des EPI, gestes et postures



# TP TPI OPTION LOGISTIQUE (EX GOPI)

**Intitulé** : Titre Professionnel Technicien en Performance Industrielle option Logistique

**Mise en place** : 2018

**Objectif** : Permettre à des salariés des bases logistiques de se former au métier d'Ordonnanceur

**Organisme** : CESI Rouen

**Durée** : 192 heures (24 jours)

Un parcours découpé en 4 blocs

Bloc	Matière
Gérer la production	Vision globale entreprise et amélioration continue Fondamentaux Gestion de Production Planification et Ordonnancement MRP/Kanban Revue "vie d'une référence"
Animer un chantier d'amélioration	Démarche Outils
Gérer les flux logistiques	Gestion des stocks et approvisionnement Gestion des flux de distribution Optimisation supply chain Industrialiser un nouveau produit Etude de poste - Démarche et outils Etude de poste - Analyse critique
Développer ses compétences personnelles	Accueil et cohésion de groupe Bureautique Accompagnement rapport Accompagnement soutenance

**Nb de personnes ayant bénéficié du dispositif : 27**

**Nb de personnes inscrites en 2022 : 5**



# MANAGER DE PROXIMITÉ

**Intitulé** : Certificat professionnel Manager de proximité

**Mise en place** : 2018

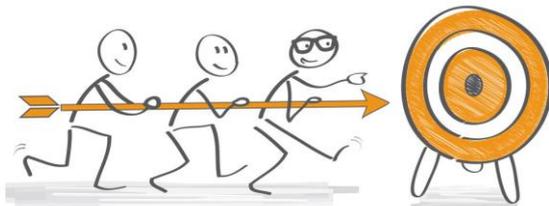
**Objectif** : Renforcer les compétences managériales et uniformiser les pratiques

**Organisme** : Cegos

**Durée** : 84 heures (12 jours)

**Nb de personnes ayant bénéficié du dispositif** : 52

Nb de personnes inscrites en 2022 : 0



Un parcours en 5 modules

Se positionner en tant que manager

Animer et responsabiliser l'équipe

Développer les compétences de son équipes

Développer une bonne communication

Piloter son centre de service



# TP CONDUCTEUR ROUTIER



**Intitulé** : Titre Professionnel de Conducteur routier de marchandises sur porteur + Permis CE

**Mise en place** : 2019

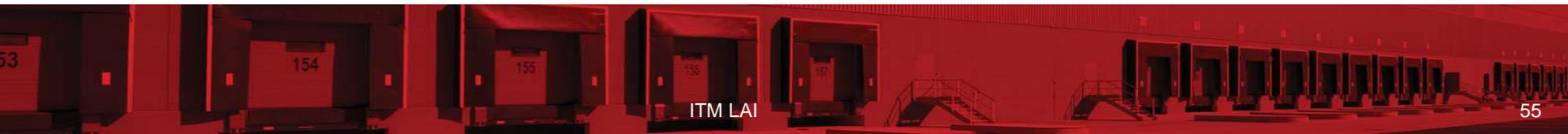
**Objectif** : Former les salariés au métier de conducteur routier

**Organismes** : Aftral - Promotrans – Forget Formation – Malus Formation

**Durée** : 434 heures (TP) + 105 heures (CE)

**Nb de personnes ayant bénéficié du dispositif : 117**

**Nb de personnes inscrites en 2022 : 5**



# CQP AOE

**Intitulé** : CQP animateur Opérationnel en Entrepôt

**Mise en place** : 2021

**Objectif** : Professionnaliser les chefs d'équipe - déjà en poste, nouvellement promus ou en devenir, en leur donnant des outils de management concrets et utilisables au quotidien et harmonisant les pratiques managériales

**Organisme** : AFPI

**Durée** : 160 heures (23 jours)

**Nb de personnes ayant bénéficié du dispositif : 56**

**Nb de personnes inscrites sur 2022 : 0**

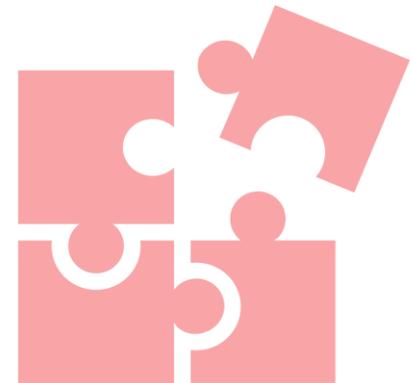




Les Mousquetaires

ITM Logistique  
alimentaire internationale

# AUTRES DISPOSITIFS NATIONAUX



**LE PROGRÈS**  
*ensemble*

# ENTRETIEN ANNUEL

**intitulé** : L'entretien annuel : outil de motivation et de management

**Mise en place** : 2020

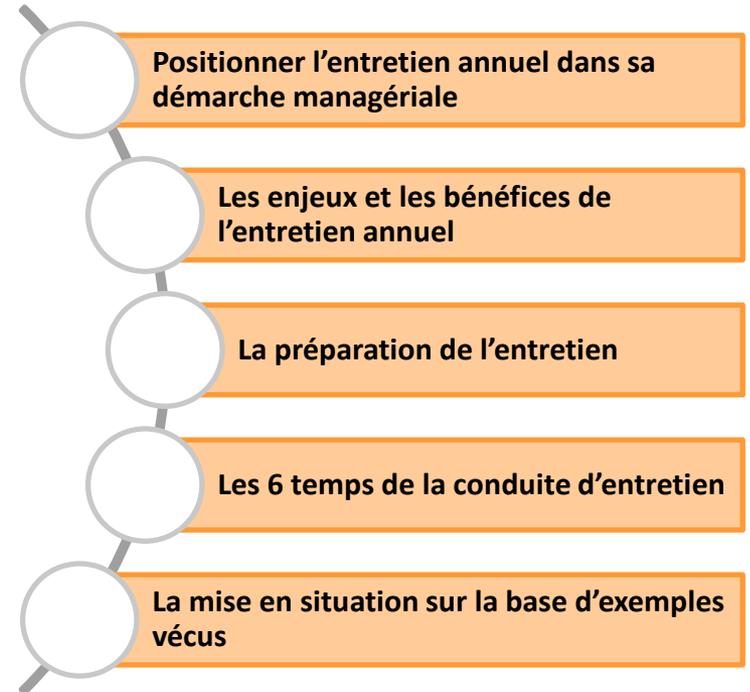
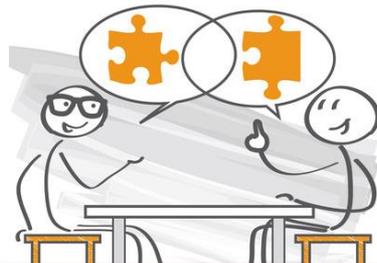
**Objectif** : Positionner les entretiens annuels dans une relation managériale de qualité et motivante, maîtriser les étapes de l'entretien et la fixation d'objectifs SMART

**Organisme** : CRECI

**Durée** : 7 heures

**Nb de personnes ayant bénéficié du dispositif : 395**

**Nb de personnes inscrites en 2022 : 38**



# RECRUTER SANS DISCRIMINER



**Intitulé** : Recruter sans discriminer

**Mise en place** : 2020

**Objectif** : Lutter contre les discriminations à l'embauche en sensibilisant les acteurs du recrutement : comprendre les mécanismes de la discrimination et les risques encourus

**Organisme** : Skillsday

**Durée** : 1h30 (e-learning)

**Nb de personnes ayant bénéficié du dispositif : 127**

**Nb de personnes inscrites sur 2022 : 27**

skillsday



# MIEUX VIVRE AU TRAVAIL

**intitulé** : Mieux vivre au travail (QVT)

**Mise en place** : 2020

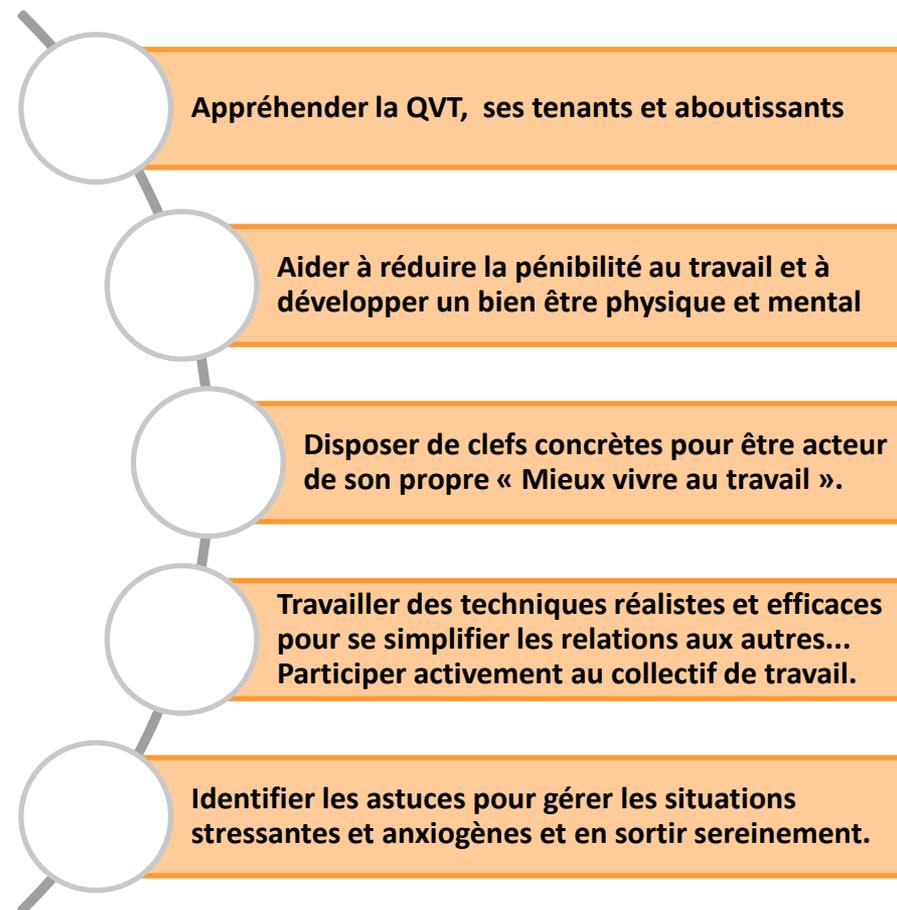
**Objectif** : cf. schéma

**Organisme** : Evocime

**Durée** : 7 heures

**Nb de personnes ayant bénéficié du dispositif : 2 314**

Nb de personnes inscrites sur 2022 : 171



# FORMATION RGPD\*



**Intitulé** : Sensibilisation au RGPD

**Mise en place** : 2021

**Objectif** : Sensibiliser les salariés à la protection des données personnelles et garantir la conformité de nos process au RGPD.

**Organisme** : Œil pour œil

**Durée** : 30 minutes (e-learning)

**Nb de personnes ayant bénéficié du dispositif : 1 699**

**Nb de personnes inscrites sur 2022 : 389**



\*Règlement Général sur la Protection des Données ou GDPR (General Data Protection Regulation)



# TÉLÉTRAVAIL



**Intitulé** : **Savoir télétravailler**

**Mise en place** : 2021

**Objectif** : Diffuser les bonnes pratiques de télétravail

**Organismes** : Greenworking – Cegos – Abies

**Durée** : 1 à 3 heures à distance

**Nb de personnes ayant bénéficié du dispositif : 414**

**Nb de personnes inscrites sur 2022 : 0**

