



ACCORD GROUPE HANDICAP 3^{ème} Comité de Pilotage

Pôle Handicap (MHC) – 29/09/2022



Au sommaire de cette journée...

Matin

Chiffres clés
Fin 08/2022

Bilan de nos
actions

Après-midi

Point budgétaire

Evènements à
venir

Déjeuner à 12 h 00

Bilan 2022 – Les chiffres clés au 31/08/22 vs 30/06/22



5,63%
vs 5,54%



Population en situation de handicap



23 276 vs 23 276

Effectif d'assujettissement



1 232 salariés TH

vs 1 198



49 ans et 9 mois

**vs 51 ans et 4
mois**



20 ans et 2 mois

d'ancienneté
moyenne



77,8%

travaillent à temps plein et

37,4%

des salariés TH sont des femmes



120 salariés TH

disposent d'un titre à
renouveler en 2022

vs 157

Les effets de la politique handicap

↑ **156**

vs 141

Collaborateurs ont remis leur titre de reconnaissance en qualité de TH



97,5 %

des salariés TH en CDI
vs 96,7% en 2021



43 mobilités internes



24 départs en retraite
sur 115 départs

Pôle Diversité & Handicap... Bilan des actions réalisées et à venir au 31/08/22



170 acteurs du recrutement formés à date



Une **assistante sociale** identifiée comme relais d'accompagnement auprès de nos acteurs RH



Des outils de recrutement mis à disposition (jobboard, salons, partenariats)



Baromètre National Emploi & Handicap



Événements dédiés au handicap



Accessibilité numérique engagée



#Activeur de Progrès

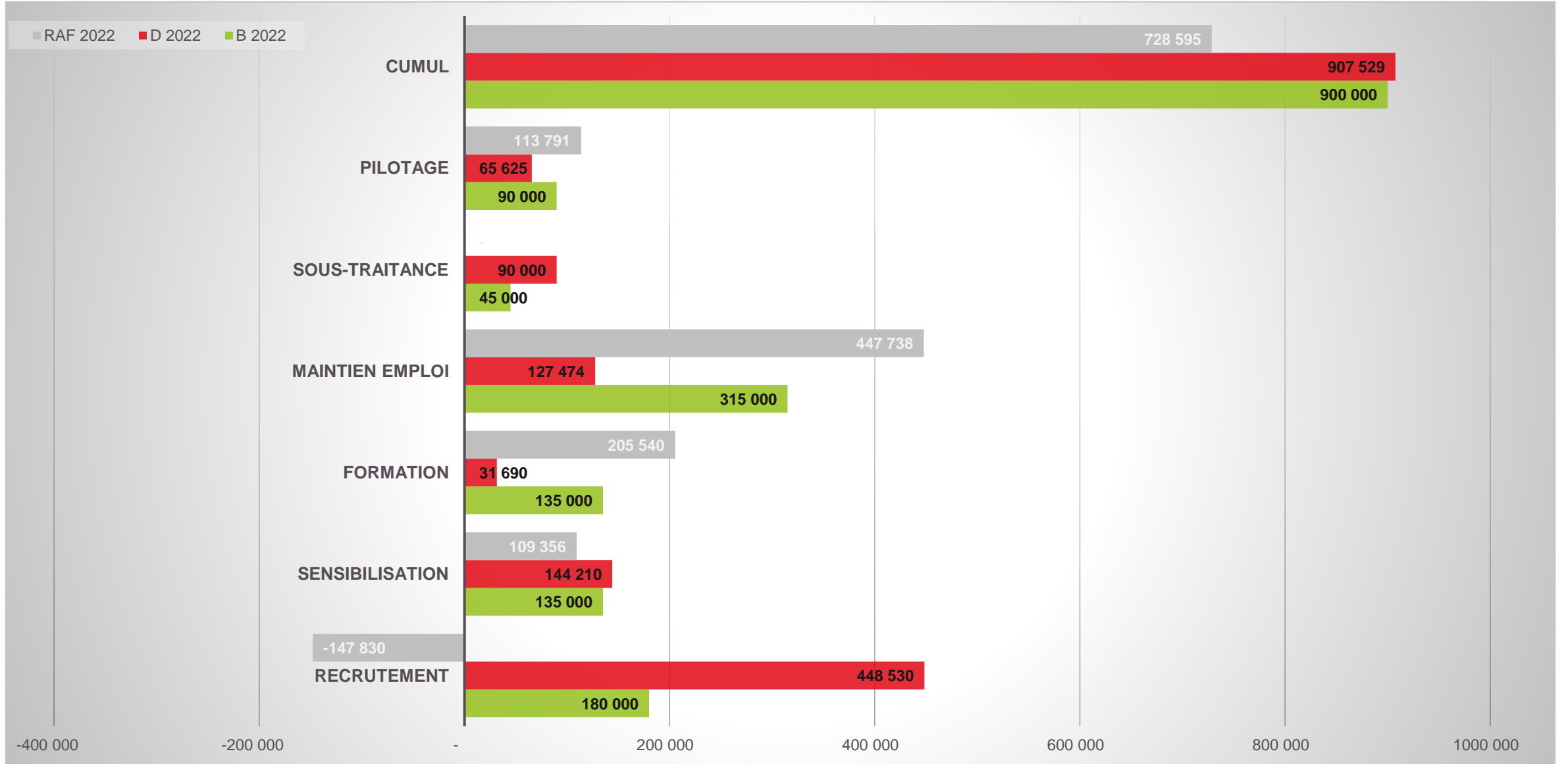


Des partenariats STPA initiés

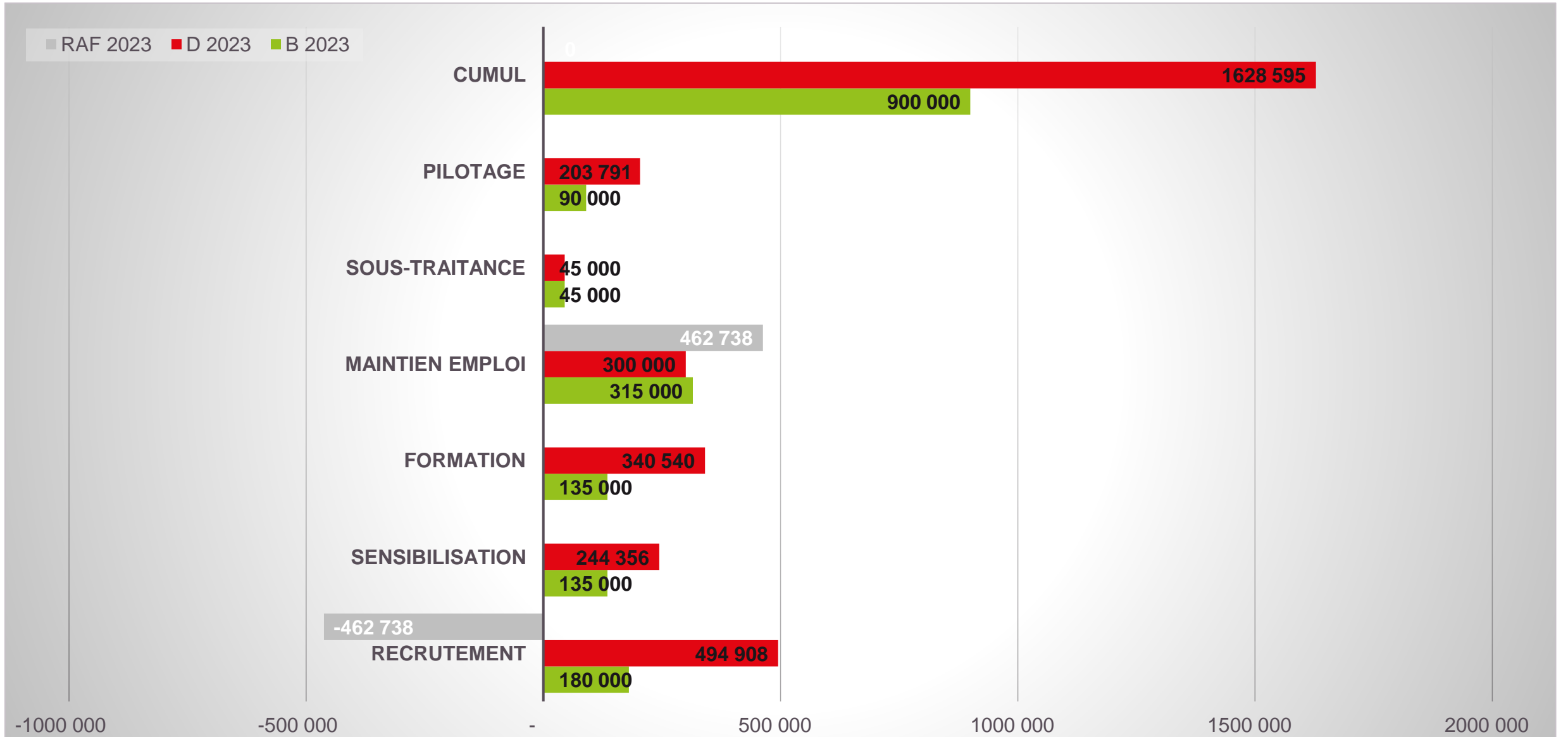
Un point d'échange
intermédiaire avec la
DREETS
encourageant

- Un départ à la retraite de Mme FORT-VERNIERE annoncé pour fin octobre
- Une passation avec sa supérieure pour assurer la transition
- Une confiance renouvelée... de bonne augure pour notre Commission de Suivi de fin d'année

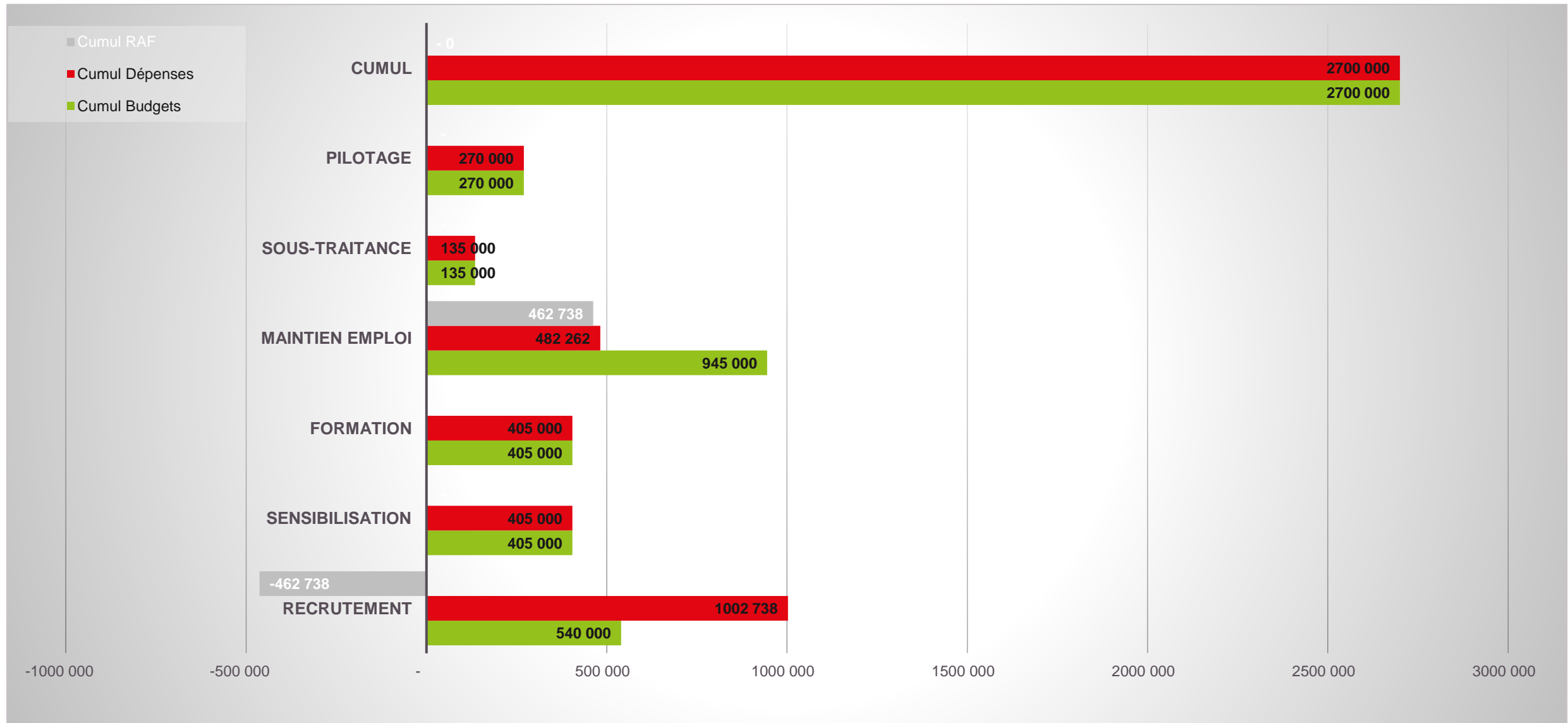
Point budgétaire 2022 : Dépenses engagées à date



Budget 2023



Prévisionnel des engagements cumulé en 2023 avant renouvellement de notre accord



Evènements à venir...

