**Commission de suivi nationale PSE du 27/01/2022**

**Compte-rendu Direction**

**Participants :**

* Direction : *Vanessa DUBLOC D’AMICO – DRH / Karine GORECKI – Responsable développement RH*
* Cabinets de reclassement : *BPI : Thierry MOUTON et Elisabeth HEURTEL / LHH ALTEDIA :  Nicolas OLIVO et Nicolas ARNAL BERTRAND/*

*ID-SYS : Jean-Lou ORLANDINI et Sarah LIMACHER*

* Représentants du personnel :



**Organisation de la commission :** 9h00/17h00 en présentiel

**MATIN**

* **BPI** 🡺 09h00-10h30: PTL2/PTL 3/PTL 5



* **LHH ALTEDIA** 🡺10h30-12h00: PTL 4/P5L 5



* **ID-SYS 🡺** 14h00: PTL 4 (St Dié/Rochefort)

****

**APRES-MIDI**

* **Réponses aux questions de la Direction**

**Remarques/Interrogations spécifiques des élus par déclinaison/cabinet :**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Cabinet  Déclinaison | BPI | LHH | ID-SYS |
| PTL 1 | **Plus de présentation**  Informations complémentaires communiquées par BPI concernant les derniers salariés accompagnés en Espace Emploi (EE) au titre de cette déclinaison. | *Non concerné* | *Non concerné* |
| PTL 2 | EICM Vimy : Quel est le nombre de salariés qui seront notifiés en 05/2022 ? *La Direction reprécise que cela concernera moins de 10 salariés (postes supprimés sans reclassement).*  EE Reyrieux : Un événement de recrutement pour des postes en intérim au sein de l’entreprise INTERSPORT a été organisé par le cabinet à destination des salariés accompagnés. Cependant, celui-ci a été annulé faute de participant (1 personne inscrite). La question de la localisation et du type de contrat proposé (précaire) a été soulevée par les membres de la commission. | *Non concerné* | *Non concerné* |
| PTL 3 | Pas de questions particulières sur St Gérand | **Plus de présentation** | *Non concerné* |
| PTL 4 | *Non concerné* | Pas de questions particulières sur Gournay/Roullet et ERT CO | Les membres de la commission demandent comment ont été intégrées les heures de formation par année dans le support. *Le cabinet répond qu’il s’agit du nombre total d’heures des formations concernées – sans distinction de chevauchement sur 2 années.* |
| PTL 5 | EE Bressols : Qui est le salarié toujours en attente de notification dans le support ? *La Direction précise que ce n’est plus le cas à la date de la commission – les données des supports ont été arrêtées au 31/12/2021.* | EICM LORIOL : Les membres de la commission ont demandé s’il était possible de réintégrer les RDV PTL4 dans les données PTL5 ou dans un même graphique afin de ne pas les faire complétement « disparaitre » des supports. *La Direction précise que cette information sera communiquée à la chef de projet concernée.* | *Non concerné* |
| Appros/Flux | **Plus de présentation**  Informations complémentaires communiquées par BPI concernant les derniers salariés accompagnés en EE au titre de ce projet. | *Non concerné* | *Non concerné* |

**Réponses aux questions : Pas de questions envoyées en amont de la Commission**

**APRES-MIDI**

* **Réponses aux questions de la Direction**

**Questions transmises par M. ST DIZIE**

****

**Si reclassement sur une autre base, peut-on percevoir les indemnités Kms ?**

*Uniquement en faveur des salariés dont le changement de lieu de travail n’emporte pas de modification de leur contrat (exemple : Pierrelatte à terme Donzère). Ce n’est donc pas le cas pour les salariés de St Dié qui acceptent le transfert à Dôle ou les salariés de Gournay qui acceptent le transfert à Angoulême.*

**Les CR des commissions locales ne sont pas transmis :**

*A date, ils ne sont pas systématiquement transmis au niveau national – En cours de collecte.*

**Est-il prévu de renforcer l’EICM des établissements de GOURNAY et ST DIE ?**

*Comme indiqué lors des réunions de Comité Central d’Entreprise des 28 février 2019 et 1er mars 2019 au titre du PTL 4 : Durant la dernière année d’EICM, sous réserve d’une levée de confidentialité de leur dossier par les candidats, les actions du Cabinet de reclassement prendront la forme de celles prévues durant l’Espace emploi.*

*Cela signifie qu’à compter d’Avril 2022, des mesures plus offensives vont être déployées par les cabinets de reclassement (organisation d’ateliers sur établissement, recherches d’opportunités professionnelles sur le bassin d’emploi par le cabinet…).*

***Cependant, les salariés resteront bien en phase d’EICM : ils devront donc toujours être à l’initiative des échanges/demandes de départ ou d’accompagnement et être volontaires*** *en complément du fait, que les salariés souhaitant partir devront être éligibles (DA possible).*

**Les membres de la commission indiquent que certains salariés n’ont pas connaissance de la mesure de suspension durant la période d’essai en lien avec les départs anticipés « emploi ».** *La Direction répond que même si cela lui semble difficilement possible (livret de mesures, indication dans les dossiers de départ emploi…), elle va refaire le point avec les cabinets.*

**Est-ce que la Direction pourra tout de même maintenir la date de fermeture de LORIOL (à fin 2024) pour les salariés souhaitant aller « jusqu’au bout », et cela même s’il y a beaucoup de Départs Anticipés validés entre temps ?**

*La Direction précise que la date de fermeture à fin 2024 n’est pour le moment pas remise en cause. Cependant, il convient en effet d’être attentif au nombre de DA validés et à « l’organisation/planification » de ces départs aux fins de ne pas mettre en péril l’activité jusqu’à la date de fermeture. Un ralentissement temporaire/décalage dans le temps de certains DA, pourrait donc être une solution à entrevoir.*

* **Etudier les suspensions de congé de reclassement et les rallongements de date de congé de reclassement**

****

**Divers :**

-Prochaine commission de suivi PSE : **Le 14 avril 2022**

-Rapprochement entre BPI et LHH :

LHH a racheté BPI – fin de l’organisation interne prévue en avril 2022 – BPI et LHH sont très complémentaires : Le projet qui n’a aucun impact social/emploi et n’aura aucun effet sur les accompagnements déjà en cours.