



Les Mousquetaires

ITM Logistique
alimentaire international

PLAN DE TRANSFORMATION LOGISTIQUE *DÉCLINAISON 6*

**Réunion de CSEC du
28 septembre 2022**

Les restructurations envisagées

LE PROGRÈS
ensemble

SOMMAIRE

Ordre du jour

Présentation aux élus du Comité social Economique Central d'entreprise des grandes lignes de la déclinaison 6 du Plan de Transformation Logistique.



LE CONTEXTE PTL6

Historique PTL

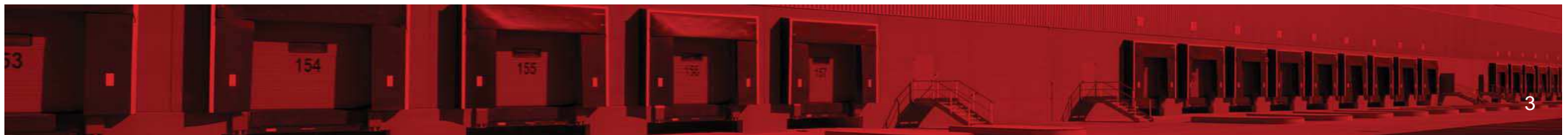
- Maitriser notre schéma logistique pour mieux gérer notre performance (rentabilité/productivité)
- Réduire le coût de distribution pour améliorer notre compétitivité
- S'adapter aux environnements
- Améliorer la performance de nos bases au service des PDV et tendre vers le Zéro rupture
- Guerre des prix dans l'alimentaire et la volonté du mieux consommer au prix le plus bas
- Maintenir la part de marché et rester concurrentiel

+ Contexte actualité Groupement

- Des PDV qui souffrent des difficultés d'approvisionnement
- Une volonté de développer l'offre Netto

+ Contexte actualité nationale/internationale

- Inflation importante des matières premières comme l'énergie – impact significatif pour le groupement et pour les bases
- Inflation importante – nécessité de permettre à nos salariés de conserver leur PA



LE MAINTIEN DES ENGAGEMENTS DES PLANS PRÉCÉDENTS

OFFRIR UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL SECURISANT

- Avec la mise en place de l'automatisation et la mécanisation
- Avec des actions de formations pour accompagner les nouveaux métiers
- Avec des bases modernes et adaptées

DES METIERS ADAPTES AU MODELE

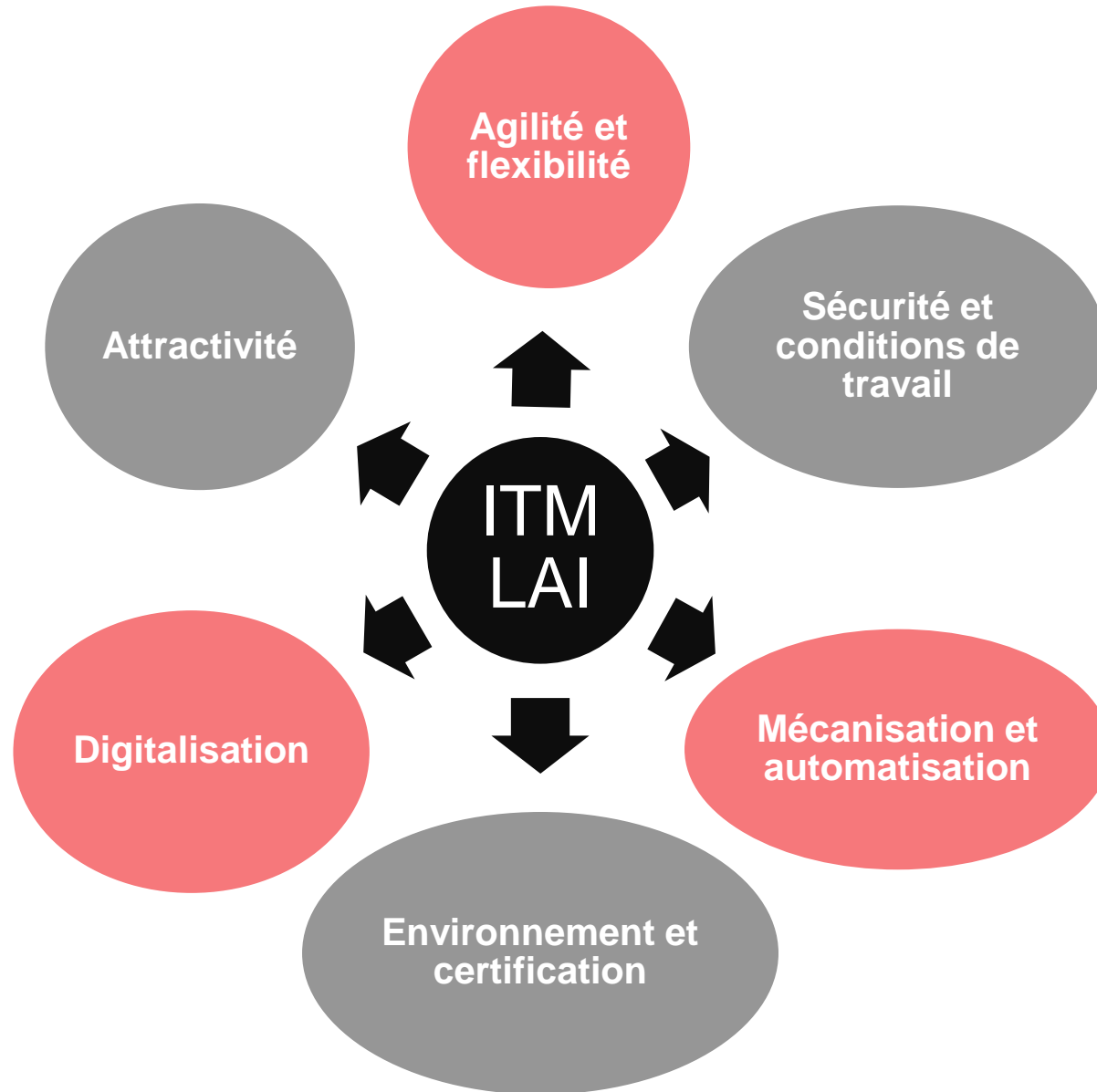
- Avec des fonctions et effectifs cibles pour garantir une équité et une harmonie de process entre bases
- Avec des missions affectées à chaque métier en fonction de la cible
- En garantissant à nos salariés les formations de qualité pour accéder aux nouveaux métiers

ACCOMPAGNER NOS COLLABORATEURS IMPACTES ET LE SITE

- Accompagner nos collaborateurs touchés par la suppression de poste
- Permettre les départs anticipés en limitant les impacts sur les bases
- Revitalisation des bassins d'emploi et réindustrialisation des sites



PRINCIPES DIRECTEURS





Les Mousquetaires

ITM Logistique
alimentaire international

BASES CENTRALES ET BASES MIXTES

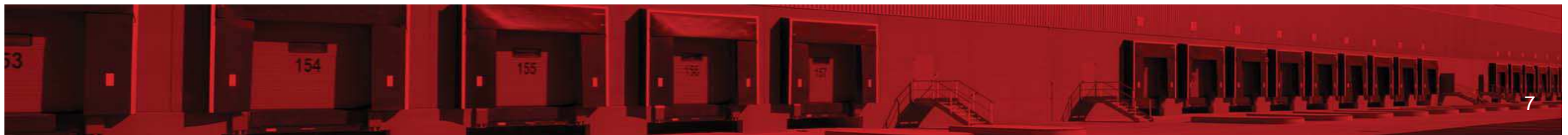
*Principes directeurs
(rappels PTL 1 à 5)*

LE PROGRÈS
ensemble

OBJECTIF DES BASES CENTRALES

Création de surfaces d'entrepôts supplémentaires capables d'intégrer le surplus de références présent sur les bases « sec » actuelles.

Les bases centrales sont une réponse à la saturation des bases.



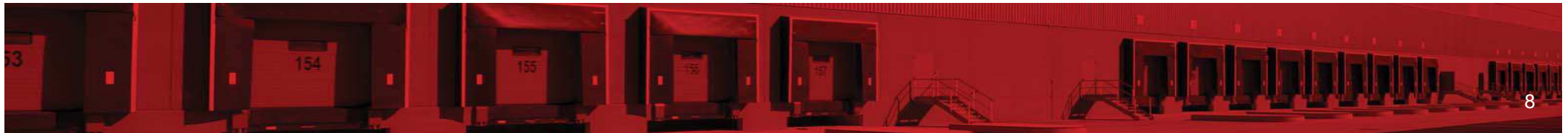
QU'EST-CE QU'UNE BASE CENTRALE ?

Une base centrale est une base qui réceptionne, stocke et prépare les commandes des points de vente pour le compte de plusieurs autres bases dites rapides.

A ce titre, une base centrale livre les bases « rapides ».

Les produits qui lui sont affectés sont majoritairement ceux ayant les rotations les plus faibles et sont de 4 natures :

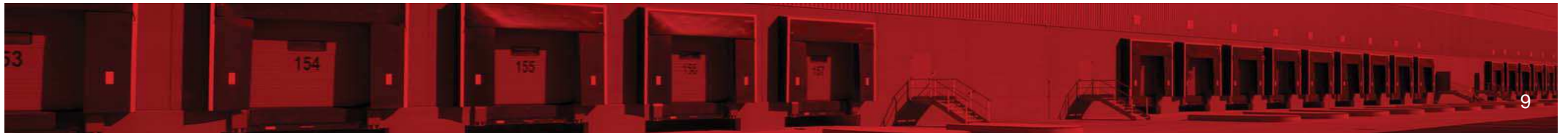
- ⇒ les produits à rotations lentes en « sec » (ex. conserves de viandes, plats cuisinés, conserves de poissons),
- ⇒ les alcools (spiritueux, mousseux, pétillants)
- ⇒ les produits de Parfumerie/Hygiène (Ex. coton, serviettes hygiéniques)
- ⇒ les produits de Marchandises Générales permanents (Ex. vaisselle jetable)



LOCALISATION DES BASES CENTRALES A DATE

2 bases centrales actuellement en activité en interne

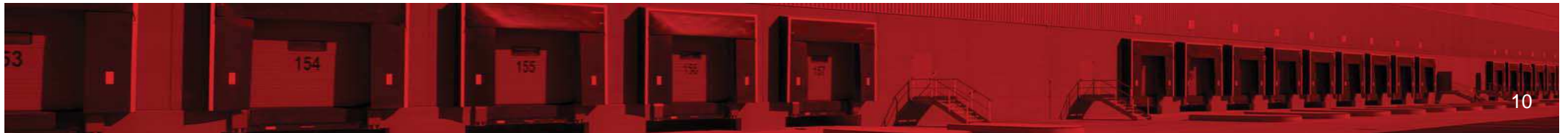
- BRESSOLS (82) *activité interne*
- GRAND FOUGERAY (35) *activité interne*



LOCALISATION DES BASES CENTRALES

5 bases centrales horizon « 2025 »

- GRAND FOUGERAY (35) *activité interne*
 - BRESSOLS (82) *activité interne*
 - CHAULNES (80) – *activité interne*
 - SAINT HILAIRE (45) - *activité interne*
- BOLLENE (84) – *activité prestée – 2024*



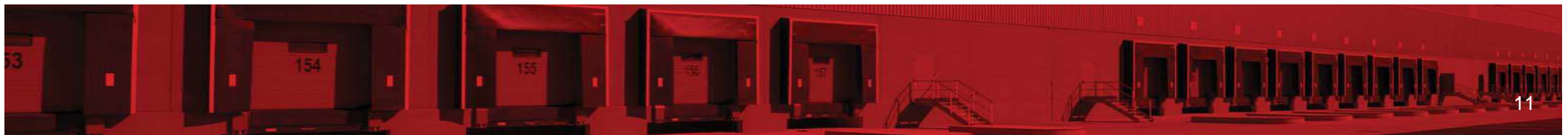
QU'EST-CE QU'UNE BASE MIXTE ?

Une base mixte est une base qui réceptionne, stocke et prépare les commandes des points de vente dans un périmètre géographique donné.

Elle traite l'ensemble des flux frais (flux tendus) fruits et légumes, gel, sec rapide.

En outre, elle réceptionne et réexpédie le flux en provenance des bases centrales.

De plus, elle réceptionne et réexpédie les flux en provenance de la SAVIEL et SCAMER. Elle est aussi la garante de la gestion des retours des contenants, elle traite aussi les flux de revers logistiques (cartons, plastiques, PET)



LOCALISATION DES BASES MIXTES A DATE

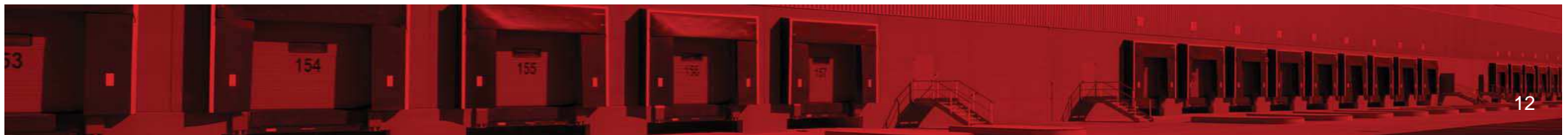
- NEUILLAC (56)
- ERBREE (35)
- AVION (62)
- BOURGES (18)
- SAINT QUENTIN FALLAVIER (38)
- BRIGNOLES (83)
- BEZIERS (34)
- CASTETS (40)

En cours de finalisation

- ANGOULEME (16)
- DONZERE (26)
- DOLE DU JURA (39)

Prestée

MONTBARTIER 1 (82) STEF et DENJEAN



BASES CENTRALES

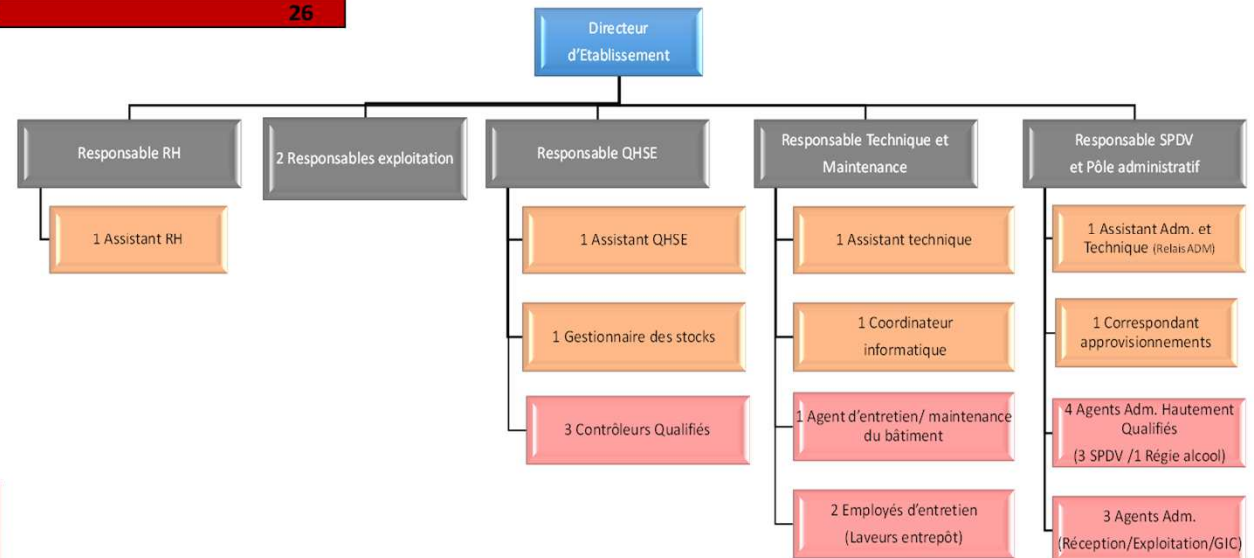
Structure cible



ITM LAI Cible "structure" Base Centrale

Statut	Emploi ITM LAI	Service	Niveau	Effectif
EMP	EMPLOYE(E) D ENTRETIEN (Laveur entrepôt)	Technique et Maint.	1	2
EMP	AGENT ADMINISTRATIF(VE) (Réception/Exploitation/GIC)	Pole ADM	2	3
EMP	CONTROLEUR(SE) QUALIFIE	Qualité	3	3
EMP	AGENT ENTRETIEN MAINTENANCE DU BATIMENT	Technique et Maint.	3	1
EMP	AGENT ADMINISTRATIF(VE) HAUTEMENT QUALIFIE (3 SPDV et 1 régie Alcool)	SPDV	4	4
TOTAL EMP				13
AGM	ASSISTANT QHSE	Qualité	5	1
AGM	GESTIONNAIRE DES STOCKS	Qualité	5	1
AGM	ASSISTANT(E) RESSOURCES HUMAINES	RH	5	1
AGM	ASSISTANTE ADMINISTRATIF ET TECHNIQUE	Pole ADM	5	1
AGM	CORRESPONDANT APPROVISIONNEMENT	SPDV	5	1
AGM	ASSISTANT TECHNIQUE	Technique et Maint.	5	1
AGM	COORDINATEUR(RICE) INFORMATIQUE	Technique et Maint.	5	1
TOTAL AGM				7
CADRE	RESPONSABLE EXPLOITATION	Exploitation	7	2
CADRE	RESPONSABLE QUALITE HYGIENE SECURITE ENMRT	Qualité	7	1
CADRE	RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES	RH	7	1
CADRE	RESPONSABLE SPDV ET PÔLE ADMINISTRATIF	SPDV et Pole ADM	7	1
CADRE	RESPONSABLE TECHNIQUE ET MAINTENANCE	Technique et Maint.	7	1
TOTAL CADRE				6
TOTAL GENERAL				26

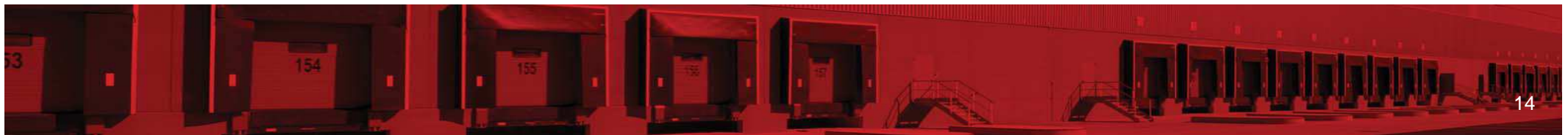
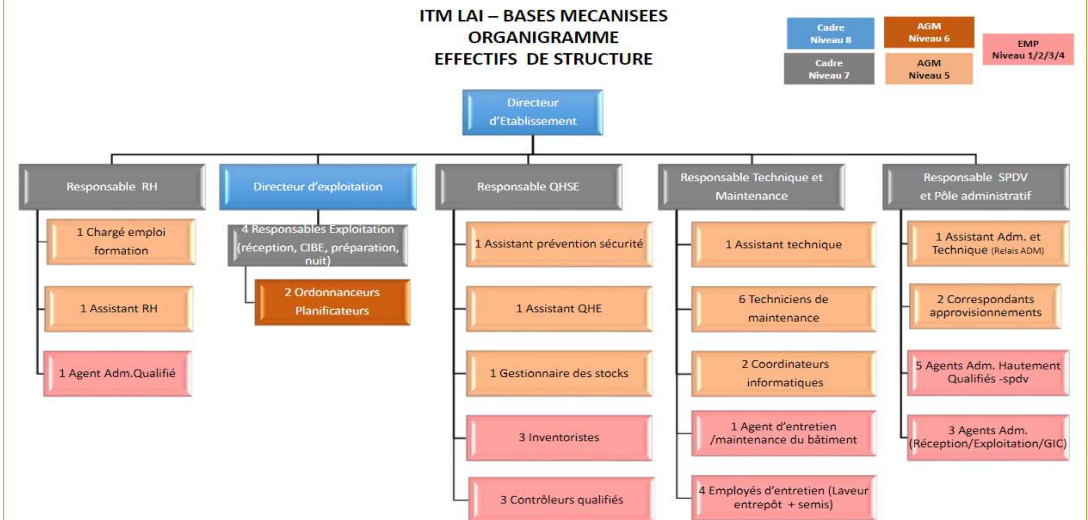
ITM LAI – BASES CENTRALES ORGANIGRAMME EFFECTIFS DE STRUCTURE



BASES MIXTES

Structure cible

EMPLOYES		CIBLE STRUCTURE
STRUCTURE	AGENT ADMINISTRATIF(VE)	3
	AGENT ADMINISTRATIF(VE) HAUTEMENT QUALIFIE(E)	5
	AGENT ADMINISTRATIF(VE) QUALIFIE(E)	1
	EMPLOYE(E) D ENTRETIEN	4
	AGENT D ENTRETIEN	
	AGENT D ENTRETIEN MAINTENANCE DU BATIMENT	1
	INVENTORISTE	3
	CONTROLEUR(SE)	
	CONTROLEUR(SE) QUALIFIE(E)	3
	CHAUFFEUR DE PARC	
	Sous total employés de structure	20
	Exploitat°	EMPLOYE(E) DE MAGASINAGE
AGENT D EXPLOITATION QUALIFIE(E)		
AGENT D EXPLOITATION HAUTEMENT QUALIFIE(E)		
PREPARATEUR(RICE)		
RECEPTIONNAIRE		
EXPEDITIONNAIRE		
CARISTE		
AGENT DE PARAMETRAGE PROCESS AUTOMATISES		
CONDUCTEUR(RICE) DE PROCESS AUTOMATISE		
AGENT LOGISTIQUE		
Sous total employés exploitation		
AGM		19
STRUCTURE	ASSISTANT(E) ADMINISTRATIF(VE) ET TECHNIQUE	1
	ASSISTANT(E) PREVENTION SECURITE	1
	ASSISTANT(E) QUALITE, HYGIENE, ENVIRONNEMENT	1
	ASSISTANT(E) RESSOURCES HUMAINES	1
	ASSISTANT(E) TECHNIQUE	1
	CHARGE(E) EMPLOI FORMATION	1
	COORDINATEUR(RICE) INFORMATIQUE	2
	CORRESPONDANT(E) APPROVISIONNEMENT LOGISTIQUE	2
	GESTIONNAIRE DE DONNEES SUPPLY CHAIN	
	GESTIONNAIRE STOCKS	1
	ORDONNANCEUR	2
	TECHNICIEN(NE) DE MAINTENANCE	6
Exploitat°	CHEF D EQUIPE	
CADRES		8
STRUCTURE	RESPONSABLE EXPLOITATION LOGISTIQUE	4
	RESPONSABLE FLUX ENTREES SORTIES	
	RESPONSABLE PREPARATION	
	RESPONSABLE RECEPTION	
	RESPONSABLE QUALITE HYGIENE SECURITE ENVIRONNEMENT	1
	RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES	1
	RESPONSABLE SPDV ET POLE ADMINISTRATIF	1
	RESPONSABLE TECHNIQUE ET MAINTENANCE	1
	RESPONSABLE INFORMATIQUE	
	SUPERVISEUR DE PRODUCTION	
Total général		47





DÉCLINAISON 6 DU PLAN DE TRANSFORMATION LOGISTIQUE

**Avenant 5 du Plan de
Transformation Logistique**

LE PROGRÈS
ensemble



Les Mousquetaires

ITM Logistique
alimentaire international

BASE MIXTE DE VERT SAINT DENIS

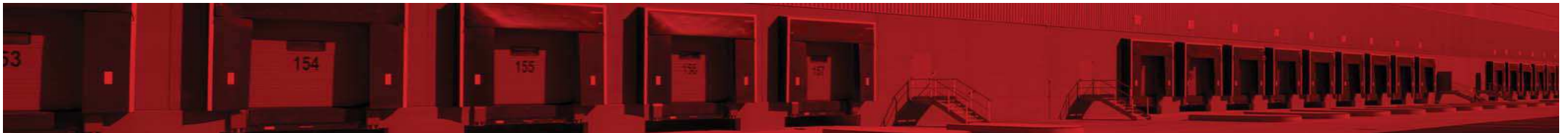
LE PROGRÈS
ensemble

1/ VERT SAINT DENIS DEVIENT PARIS MELUN SENART

Pour rappel :

VSD est un établissement juridiquement constitué devant alimenter **la base mixte PARIS MELUN SENART.**

VSD 2 est une base sous traitée dont les activités vont se déverser dans le nouveau bâtiment de PMS.



2/ CHANGEMENT STRATEGIE

L'organisation cible de VSD base mixte a été renvoyée dans le cadre du PTL5 au PTL6

Le choix avait été fait d'internaliser l'activité de VSD (sur le site de PMS) et donc de procéder à des créations d'emplois.

VSD devait désaturer les flux frais de Canly et Amilly

La Direction avait initialement projeté d'internaliser cette activité au sein d'ITM LAI.

Pour des raisons stratégiques, **le Groupement a fait le choix d'intégrer un nouveau partenaire extérieur sur la région parisienne.**

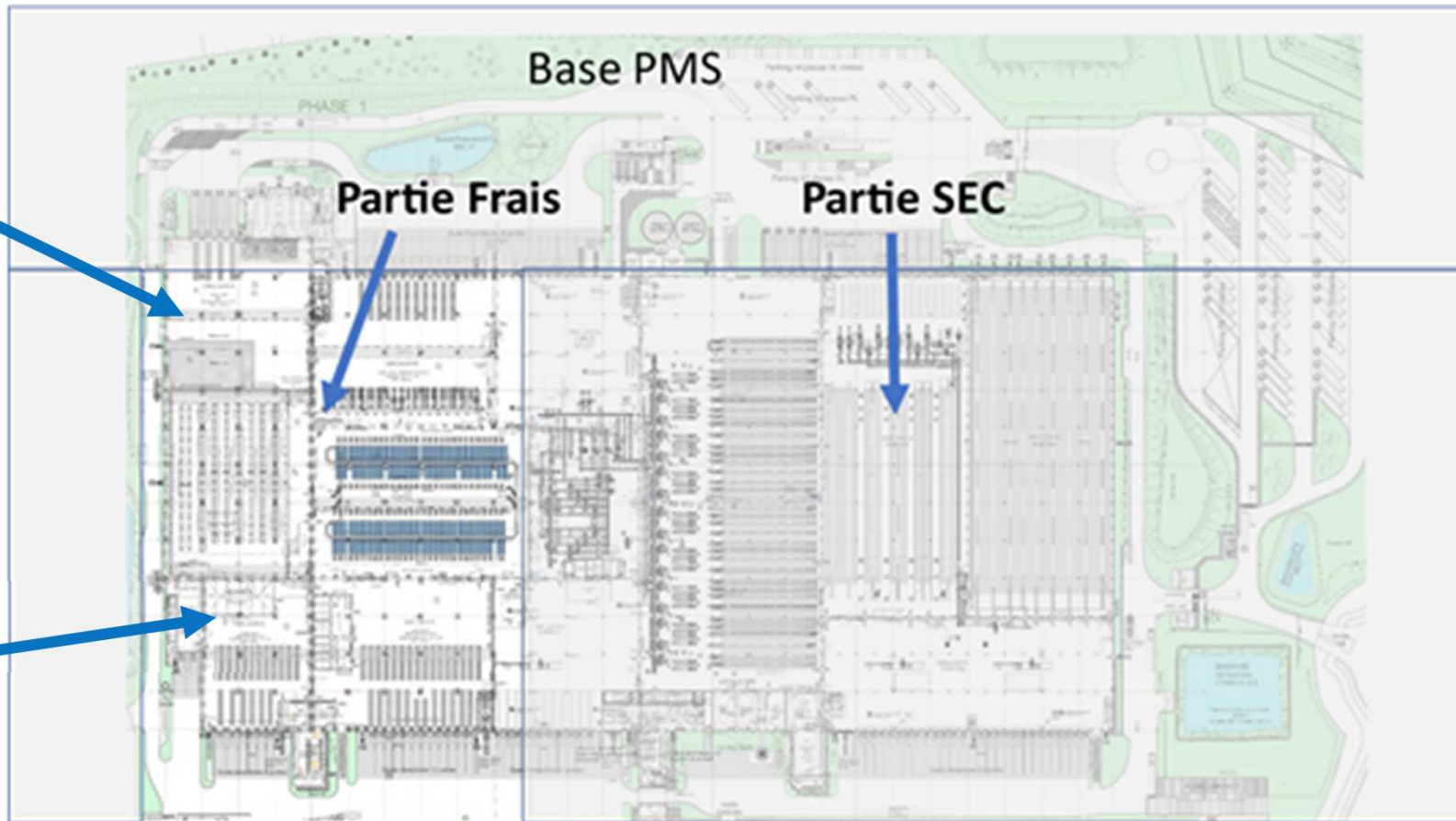
A contrario, le Groupement a décidé de conserver la maîtrise de la production de l'automatisation.



PRÉSENTATION PMS = BASE MIXTE

Fruits et légumes

GEL



Superficie : 90.000 M2

Traitement colis : 85 Millions



CAPACITE MECANISATION

Capacité nominale : 13 postes opérateurs Injection

- o 650(*) Colis/heure par poste de dé palettisation double
- o 13 poste de dé palettisation
- o 118 300 Colis/jour sur 14 Heures
- o Capacité mécanique du trieur : 10 080 COLIS / heure

Cadence globale 8 450 colis/h
Capacité sur 14 heures
118 300 colis/jour

Capacité de pointe : 16 postes opérateurs injection

- o 650(*) Colis/heure par poste de dé palettisation double à 1 opérateur
- o 1 000 Colis/heure par poste de dé palettisation double à 2 opérateurs
- o En moyenne, chaque opérateur a une cadence de 593 colis/h
(9500/16 = 593 colis/h/opérateur)
- o Objectif : saturation à 90% du trieur
- o 130 000 Colis/jour sur 14 heures

Cadence globale 9 500 colis/h
Capacité sur 14 heures
133 000 colis/jour
Nombre de chutes 220

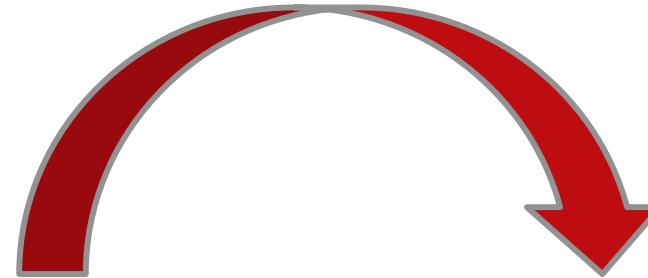
220 Chutes



BASE MIXTE PMS

Répartition des flux de la base

AMILLY
CANLY
CHAULNES
HEUDEBOUVILLE
LOUVIERS
MAUCHAMPS
SAINT HILAIRE
VSD2 (sec)



82 millions de Colis
Horizon 2026



EFFECTIFS ACTUELS VSD : VSD2 + PMS + MOISSY

		Effectif Etablissement VSD à date			
		PMS	VSD2	MOISSY	TOTAL
	AGENT ADMINISTRATIF(VE) HAUTEMENT QUALIFIE(E)	3			3
Total EMP		3			3
AGM	CORRESPONDANT(E) APPROVISIONNEMENT LOGISTIQUE	1			1
	ASSISTANT(E) ADMINISTRATIF(VE) ET TECHNIQUE	1	2		3
	ASSISTANT(E) QUALITE, HYGIENE, ENVIRONNEMENT	1	1		2
	GESTIONNAIRE STOCKS	1			1
	CHEF D EQUIPE			1	1
	RESPONSABLE DE SECTEUR LOGISTIQUE		1		1
	COORDINATEUR(RICE) INFORMATIQUE		1		1
	TECHNICIEN(NE) DE MAINTENANCE	3			3
TOTAL AM		7	5	1	13
CAD	RESPONSABLE SPDV ET POLE ADMINISTRATIF	1			1
	RESPONSABLE EXPLOITATION LOGISTIQUE	3		1	4
	RESPONSABLE QUALITE HYGIENE SECURITE ENVIRONNEMENT	1			1
	RESPONSABLE TECHNIQUE		1		1
Total CAD		5	1	1	7
Total général		15	6	2	23

3 entrepôts physiques différents



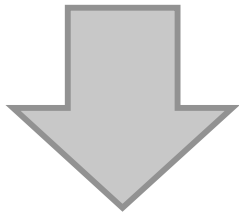
PROJECTION EFFECTIF CIBLE PMS

		Effectif cible PMS
EMP	AGENT DE PARAMETRAGE PROCESS AUTOMATISES	3
	CONDUCTEUR DE PROCESS AUTOMATISE	27
	CONTROLEUR(SE) QUALIFIE(E)	3
	AGENT ADMINISTRATIF(VE) HAUTEMENT QUALIFIE(E)	6
	AGENT D ENTRETIEN MAINTENANCE DU BATIMENT	2
Total EMP		41
AGM	CORRESPONDANT(E) APPROVISIONNEMENT LOGISTIQUE	2
	ASSISTANT(E) ADMINISTRATIF(VE) ET TECHNIQUE	2
	ASSISTANT(E) TECHNIQUE	1
	ASSISTANT(E) QUALITE, HYGIENE, ENVIRONNEMENT	1
	ASSISTANT(E) RESSOURCES HUMAINES	1
	GESTIONNAIRE STOCKS	1
	CHEF D EQUIPE	1
	ORDONNANCEUR	4
	GESTIONNAIRE DE DONNEES SUPPLY CHAIN	1
	COORDINATEUR(RICE) INFORMATIQUE	2
TOTAL AM		16
CAD	RESPONSABLE SPDV ET POLE ADMINISTRATIF	1
	RESPONSABLE QUALITE HYGIENE SECURITE ENVIRONNEMENT	1
	RESPONSABLE TECHNIQUE ET MAINTENANCE	1
	COORDINATEUR(RICE) D EXPLOITATION	1
	SUPERVISEUR DE PRODUCTION	3
Total CAD		7
Total général		64

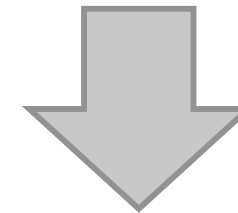


IMPACT EMPLOI VSD

Le déploiement de PMS est susceptible d'impacter les effectifs de l'établissement de VSD :



Suppression de postes
en application de
l'organisation cible base
mixte prestée



Reclassement possible sur
les créations de poste et les
établissements à proximité



IMPACT EMPLOI POTENTIEL (AVEC LISSES)

		Effectif Etablissement VSD à date				Effectif LISSES	Effectif cible PMS	Créations	Suppressions
		PMS	VSD2	MOISSY	TOTAL				
	AGENT DE PARAMETRAGE PROCESS AUTOMATISES						3	+3	
	CONDUCTEUR DE PROCESS AUTOMATISE						27	+27	
	CONTROLEUR(SE) QUALIFIE(E)						3	+3	
	AGENT ADMINISTRATIF(VE) HAUTEMENT QUALIFIE(E)	3			3		6	+3	
	AGENT D ENTRETIEN MAINTENANCE DU BATIMENT						2	+2	
Total EMP		3			3		41	+38	
AGM	CORRESPONDANT(E) APPROVISIONNEMENT LOGISTIQUE	1			1	1	2		
	ASSISTANT(E) ADMINISTRATIF(VE) ET TECHNIQUE	1	2		3	1	2		-2
	ASSISTANT(E) TECHNIQUE						1	+1	
	ASSISTANT(E) QUALITE, HYGIENE, ENVIRONNEMENT	1	1		2		1		-1
	ASSISTANT(E) RESSOURCES HUMAINES						1	+1	
	GESTIONNAIRE STOCKS	1			1		1		
	CHEF D EQUIPE			1	1		1		
	RESPONSABLE DE SECTEUR LOGISTIQUE		1		1	1			-2
	ORDONNANCEUR						4	+4	
	GESTIONNAIRE DE DONNEES SUPPLY CHAIN						1	+1	
	COORDINATEUR(RICE) INFORMATIQUE		1		1		2	+1	
	TECHNICIEN(NE) DE MAINTENANCE	3			3				-3
TOTAL AM		7	5	1	13	3	16	+8	-8
CAD	RESPONSABLE SPDV ET POLE ADMINISTRATIF	1			1		1		
	RESPONSABLE EXPLOITATION LOGISTIQUE	3		1	4				-4
	RESPONSABLE QUALITE HYGIENE SECURITE ENVIRONNEMENT	1			1		1		
	RESPONSABLE TECHNIQUE		1		1				-1
	RESPONSABLE TECHNIQUE ET MAINTENANCE						1	+1	
	COORDINATEUR(RICE) D EXPLOITATION						1	+1	
	SUPERVISEUR DE PRODUCTION						3	+3	
Total CAD		5	1	1	7		7	+5	-5
Total général		15	6	2	23	3	64	+51	-13





Les Mousquetaires

ITM Logistique
alimentaire international

ÉTABLISSEMENT DE LISSES

LE PROGRÈS
ensemble

2/ TRANSFERT ACTIVITÉ LISSES VERS 3 BASES

Pour rappel :

Lisses est une base prestée

FLUX LISSES



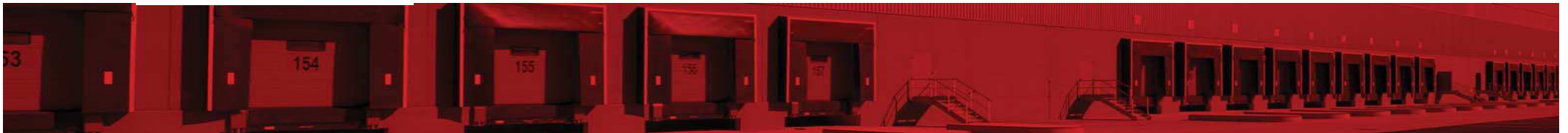
SAINT HILAIRE



**CHAULNES/ABLAIN
COURT**



GRAND FOUGERAY



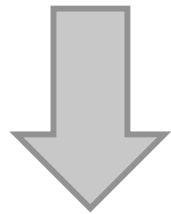
IMPACT EMPLOI

Pour rappel :

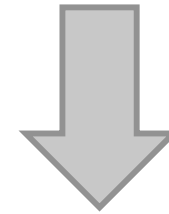
Nombre de salariés : 3

Transfert des contrats sur PMS

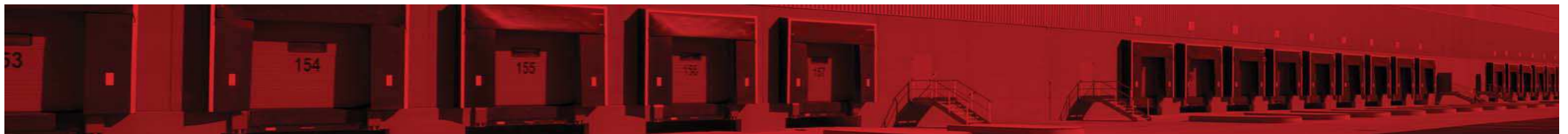
Surnuméraire possible – Effectif cible PMS



Suppression de postes en application de l'organisation cible base mixte prestée



Reclassement possible sur les créations de poste et les établissements à proximité





Les Mousquetaires

ITM Logistique
alimentaire international

ETABLISSEMENT
D'AMILLY

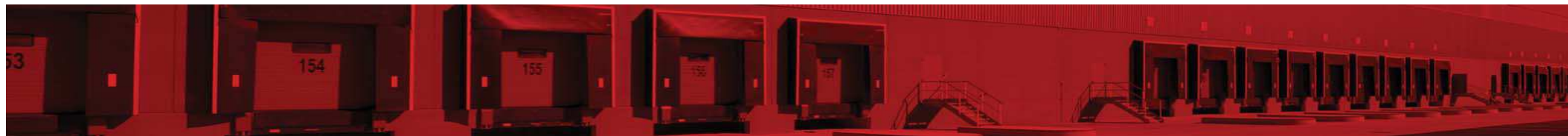
LE PROGRÈS
ensemble

1/ TRANSFERT ACTIVITÉ BASE AMILLY BASE FRAIS SUR BASE MIXTE PARIS MELUN SENART (PMS)

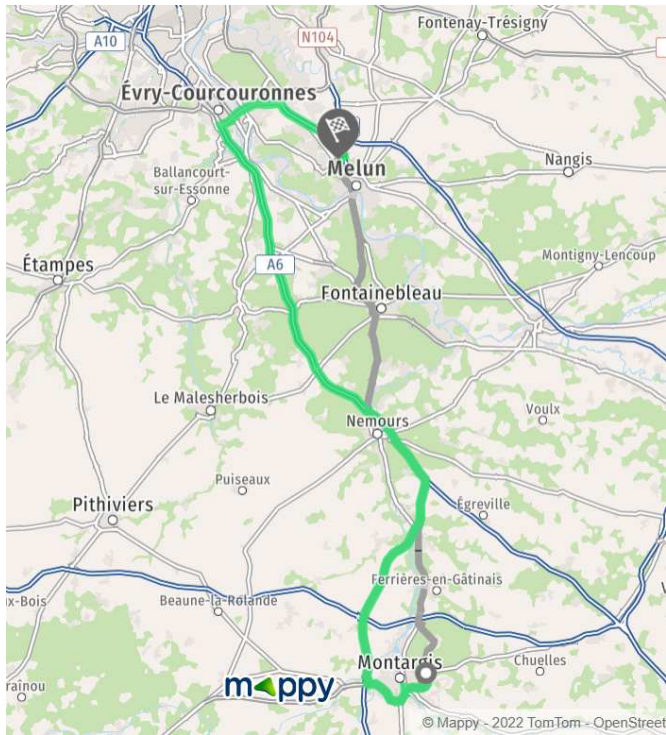
100% des flux de Amilly sont transférés sur PMS

Amilly							
Volumes 2020 d'Amilly	FFL	FRAIS	GEL	SAVIEL	SCAMER	SEC	Total
de Amilly vers PMS	4 673 496	21 062 550	0	0	629 133	5 613	26 370 792

Volumes 2026 d'Amilly	FFL	FRAIS	GEL	SAVIEL	SCAMER	SEC	Total
de Amilly vers PMS	4 947 450	22 297 208	0	0	653 049	5 712	27 903 419

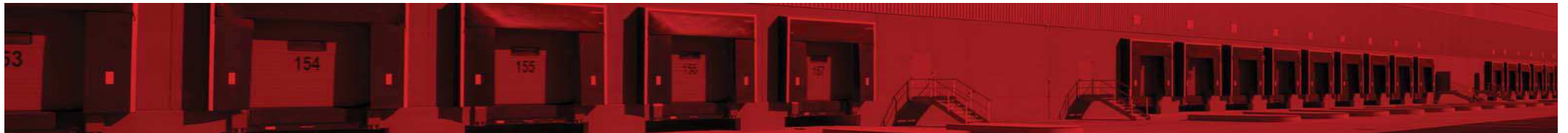


DISTANCE ENTRE LES BASES



Distance de + 100
kms entre les bases

Bassin d'emploi
différent



IMPACT EMPLOI

Situation actuelle de la base d'Amilly CDI : 182

Type contrat	DI
Nombre de Matricule	Étiquettes de colonne
Étiquettes de lignes	ITM LAI AMILLY
EMP	156
AGENT ADMINISTRATIF(VE)	1
AGENT ADMINISTRATIF(VE) HAUTEMENT QUALIFIE(E)	4
AGENT ADMINISTRATIF(VE) QUALIFIE(E)	
AGENT D ENTRETIEN	2
AGENT D ENTRETIEN HAUTEMENT QUALIFIE(E)	2
AGENT D ENTRETIEN QUALIFIE(E)	
INVENTORISTE	1
CONTROLEUR(SE)	1
CONTROLEUR(SE) QUALIFIE(E)	
CHAUFFEUR DE PARC	2
EMPLOYE(E) DE MAGASINAGE	5
AGENT D EXPLOITATION HAUTEMENT QUALIFIE(E)	
AGENT D EXPLOITATION QUALIFIE(E)	1
AGENT LOGISTIQUE	15
CARISTE	2
EXPEDITIONNAIRE	12
PREPARATEUR(RICE)	91
RECEPTIONNAIRE	17
AGM	22
CHEF D EQUIPE	10
ASSISTANT(E) ADMINISTRATIF(VE) ET TECHNIQUE	1
ASSISTANT(E) QUALITE, HYGIENE, ENVIRONNEMENT	1
ASSISTANT(E) RESSOURCES HUMAINES	1
ASSISTANT(E) TECHNIQUE	1
COORDINATEUR(RICE) INFORMATIQUE	1
CORRESPONDANT(E) APPROVISIONNEMENT LOGISTIQUE	1
GESTIONNAIRE STOCKS	1
RESPONSABLE DE SECTEUR LOGISTIQUE	5
CAD	4
CHEF DE PROJETS	1
RESPONSABLE EXPLOITATION LOGISTIQUE	1
RESPONSABLE QUALITE HYGIENE SECURITE ENVIRONNEMENT	1
RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES	1
RESPONSABLE TECHNIQUE	
Total général	182



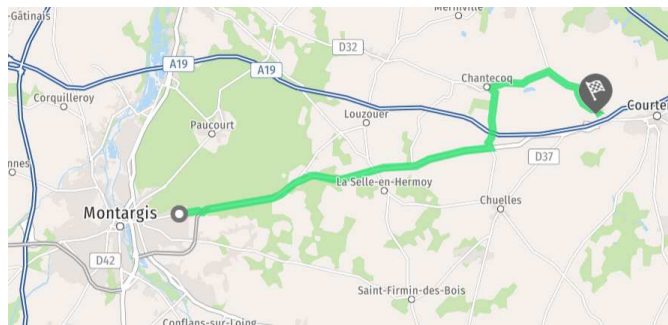
SOLUTION POTENTIELLE EMPLOI

**Transfert des flux d'Amilly vers PMS
A compter de février 2023 jusqu'à 2026**



**Montée en charge de Saint Hilaire par
réception des flux des autres bases
Janvier 2024**

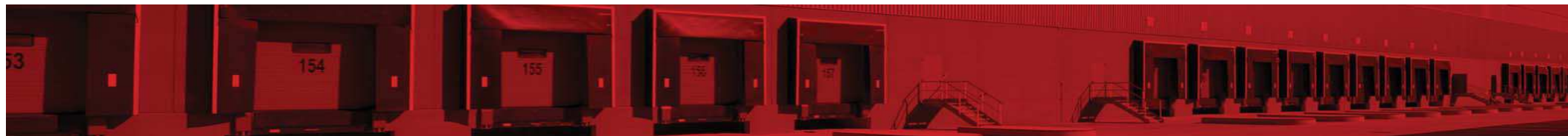
**avec démarrage automatisation PMS
À compter de septembre 2023**



**Proposition de postes sur la base à
proximité = Saint HILAIRE**

Distance de 24kms
entre les bases

Même bassin
d'emploi

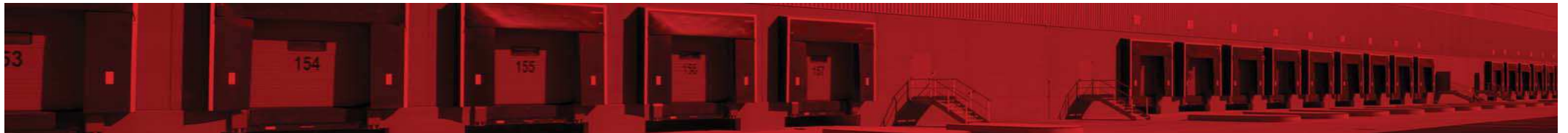


IMPACT EMPLOI

**Compte tenu de l'éloignement géographique de la base réceptrice et du caractère prestée
Pas de transfert automatique des contrats**

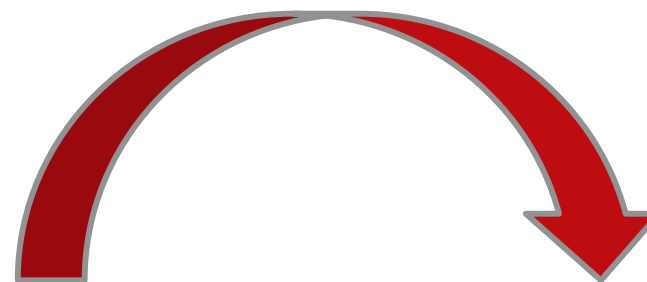
Suppression potentielle des 182 Postes sauf reclassement

***Reclassement possible suite à création d'emplois sur une base Saint HILAIRE
Et autres bases***



PROJECTION 2026 SAINT HILAIRE

**MAUCHAMPS
GRAND FOUGERAY
PAGNY
CHAULNES
MEUNG
ALBON**



28 millions de Colis



BASE CENTRALE DE SAINT HILAIRE

Actuellement St Hilaire
32 000 m² + 10 000 m²
(2 cellules SAVIGNY)

Plan de masse de base centrale de ST HILAIRE



Base centrale SAINT HILAIRE
52 000 m²



PROJECTION CIBLE SAINT HILAIRE PTL5/6

Type contrat DI

Nombre de Matricule	Étiquettes de colonne	
Étiquettes de lignes	ITM LAI SAINT HILAIRE	Total général
EMP	126	126
AGENT ADMINISTRATIF(VE)	3	3
AGENT ADMINISTRATIF(VE) HAUTEMENT QUALIFIE(E)	4	4
AGENT ADMINISTRATIF(VE) QUALIFIE(E)	1	1
EMPLOYE(E) D ENTRETIEN	2	2
AGENT D ENTRETIEN	3	3
AGENT D ENTRETIEN HAUTEMENT QUALIFIE(E)	1	1
AGENT D ENTRETIEN QUALIFIE(E)	1	1
INVENTORISTE	3	3
CONTROLEUR(SE) QUALIFIE(E)	1	1
CHAUFFEUR DE PARC	1	1
EMPLOYE(E) DE MAGASINAGE	3	3
AGENT D EXPLOITATION QUALIFIE(E)	8	8
AGENT LOGISTIQUE	7	7
CARISTE	25	25
EXPEDITIONNAIRE	13	13
PREPARATEUR(RICE)	45	45
RECEPTIONNAIRE	5	5
AGM	22	22
CHEF D EQUIPE	12	12
ASSISTANT(E) ADMINISTRATIF(VE) ET TECHNIQUE	4	4
ASSISTANT(E) RESSOURCES HUMAINES	1	1
ASSISTANT(E) TECHNIQUE	1	1
CORRESPONDANT(E) APPROVISIONNEMENT LOGISTIQUE	1	1
RESPONSABLE DE SECTEUR LOGISTIQUE	3	3
CAD	4	4
RESPONSABLE EXPLOITATION LOGISTIQUE	1	1
RESPONSABLE QUALITE HYGIENE SECURITE ENVIRONNEMENT	1	1
RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES	1	1
RESPONSABLE TECHNIQUE	1	1
Total général	152	152

STH PTL5	Saint Hilaire BC - cible	PTL6		MàJ	
		Créations de postes	Suppressions de postes	Créations de postes	Suppressions de postes
132	203	+93	-22	+96	-19
3	3				
4	4				
1	0		-1		-1
2	3	+1		+1	
3	0		-3		-3
1	0		-1		-1
3	0		-3		-1
3	2		-1		-1
0	3	+3		+2	
1	1				
4	7	+3		+4	
8	0		-8		-8
8	31	+23		+24	
25	31	+6		+6	
14	9		-5		-4
47	96	+49		+51	
5	13	+8		+8	
22	17	+2	-7	+1	-6
11	13	+2		+1	
4	1		-3		-3
1	1				
1	1				
1	1				
4	0		-4		-3
4	4	+1	-1	+1	-1
1	2	+1		+1	
1	1				
1	1				
1	0		-1		-1
158	224	+102	-31	+104	-26



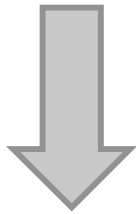
PROJECTION CIBLE SAINT HILAIRE PTL5/6

- ❑ Ouvertures de **104 postes** sur Saint HILAIRE à horizon 2024
- ❑ Réduction de l'impact du nombre de licenciements

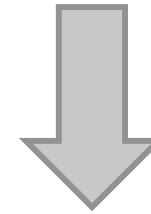


IMPACT EMPLOI AMILLY

Le transfert des flux d'Amilly vers PMS va impacter l'emploi .



Suppression de postes en application des transferts de flux vers une autre base prestée



Reclassement possible sur l'établissement à proximité ou sur les créations de postes
Et auprès du prestataire (si postes ouverts)





Les Mousquetaires

ITM Logistique
alimentaire international

**ETABLISSEMENT
DE CANLY**

LE PROGRÈS
ensemble

2/TRANSFERT FLUX CANLY BASE FRAIS SUR PLUSIEURS BASES MIXTES

FLUX CANLY BASE FRAIS



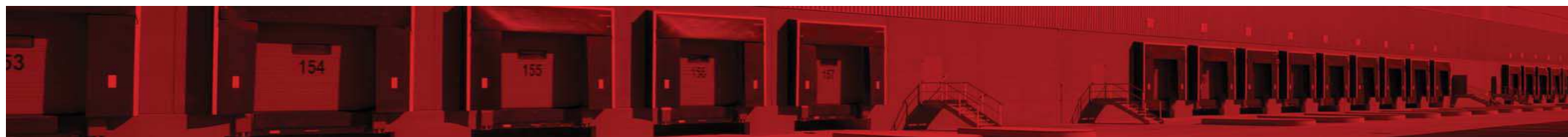
BASE AVION



**BASE
HEUDEBOUVILLE**



BASE PMS

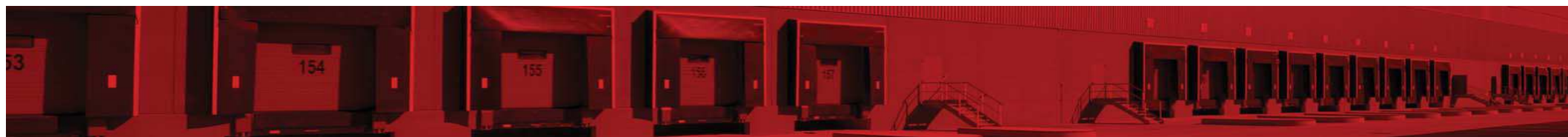
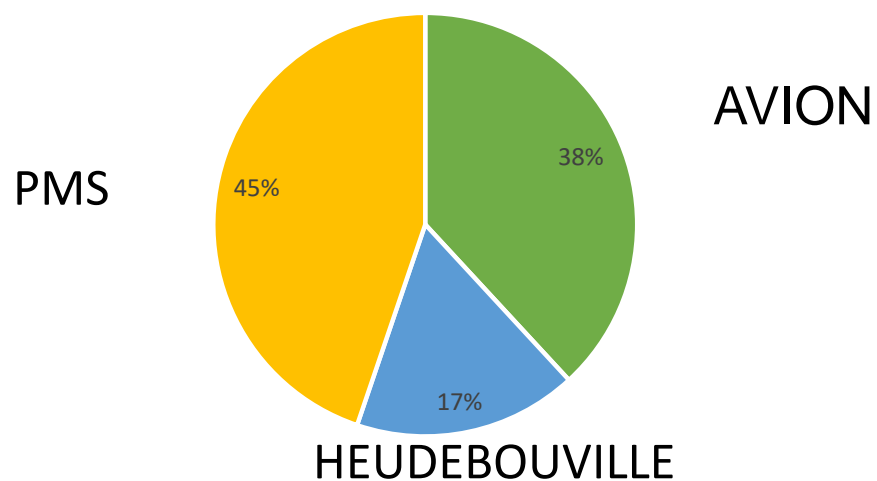


RÉPARTITION DES FLUX

<u>Canly</u>							
Volumes 2020 de Canly	FFL	FRAIS	GEL	SAVIEL	SCAMER	SEC	Total
de Canly vers Avion	1 162 975	6 075 781	669 078	136 490	184 621	89 553	8 318 499
de Canly vers Heudebouville-Louviers	513 913	2 700 913	326 922	58 163	86 140	43 439	3 729 490
de Canly vers PMS	1 493 361	7 052 118	714 005	168 951	230 170	121 791	9 780 396
Total	3 170 249	15 828 812	1 710 005	363 604	500 931	254 783	21 828 384

Volumes 2026 de Canly	FFL	FRAIS	GEL	SAVIEL	SCAMER	SEC	Total
de Canly vers Avion	1 231 147	6 431 935	694 513	141 678	191 639	91 139	8 782 052
de Canly vers Heudebouville-Louviers	544 038	2 859 237	339 349	60 374	89 414	44 208	3 936 621
de Canly vers PMS	1 580 900	7 465 504	741 146	175 373	238 920	123 948	10 325 791
Total	3 356 085	16 756 676	1 775 008	377 426	519 973	259 295	23 044 463

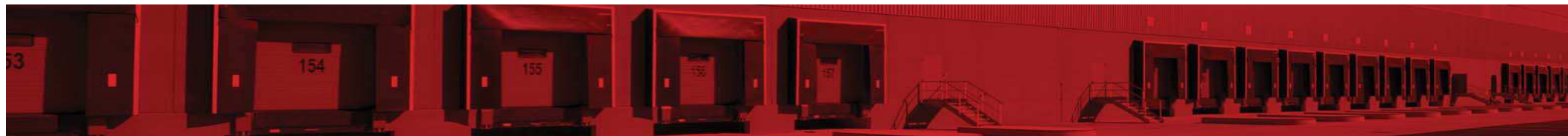
Répartition des flux



IMPACT EMPLOI

**Situation actuelle de la
base de Canly CDI : 176**

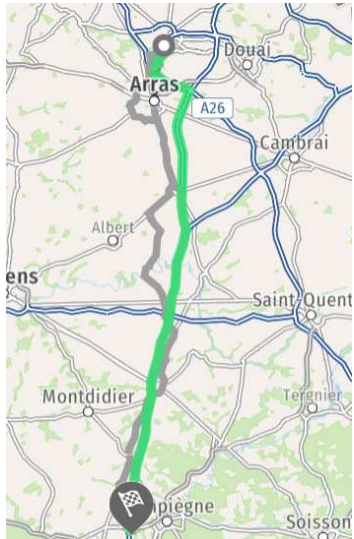
Type contrat	DI
Nombre de Matricule	
Étiquettes de lignes	Étiquettes de colonne
	ITM LAI CANLY
EMP	149
AGENT ADMINISTRATIF(VE) HAUTEMENT QUALIFIE(E)	4
AGENT ADMINISTRATIF(VE) QUALIFIE(E)	1
AGENT D ENTRETIEN	2
AGENT D ENTRETIEN QUALIFIE(E)	2
CONTROLEUR(SE) QUALIFIE(E)	1
CHAUFFEUR DE PARC	1
EMPLOYE(E) DE MAGASINAGE	8
AGENT D EXPLOITATION HAUTEMENT QUALIFIE(E)	7
AGENT D EXPLOITATION QUALIFIE(E)	10
AGENT LOGISTIQUE	10
CARISTE	2
EXPEDITIONNAIRE	8
PREPARATEUR(RICE)	70
RECEPTIONNAIRE	23
AGM	23
CHEF D EQUIPE	11
ASSISTANT(E) ADMINISTRATIF(VE) ET TECHNIQUE	2
ASSISTANT(E) QUALITE, HYGIENE, ENVIRONNEMENT	1
ASSISTANT(E) RESSOURCES HUMAINES	1
ASSISTANT(E) TECHNIQUE	2
COORDINATEUR(RICE) INFORMATIQUE	1
CORRESPONDANT(E) APPROVISIONNEMENT LOGISTIQUE	1
RESPONSABLE DE SECTEUR LOGISTIQUE	4
CAD	4
RESPONSABLE EXPLOITATION LOGISTIQUE	1
RESPONSABLE QUALITE HYGIENE SECURITE ENVIRONNEMENT	1
RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES	1
RESPONSABLE TECHNIQUE	1
Total général	176



TRANSFERT SUR AVION

Volumes 2026 de Canlv	FFL	FRAIS	GEL	SAVIEL	SCAMER	SEC	Total
de Canlv vers Avion	1 231 147	6 431 935	694 513	141 678	191 639	91 139	8 782 052
de Canly vers Heudebouville-Louviers	544 038	2 859 237	339 349	60 374	89 414	44 208	3 936 621
de Canly vers PMS	1 580 900	7 465 504	741 146	175 373	238 920	123 948	10 325 791
Total	3 356 085	16 756 676	1 775 008	377 426	519 973	259 295	23 044 463

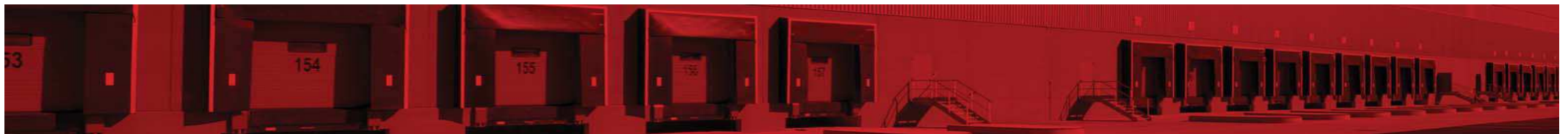
Distance



Distance de 128
kms entre les bases

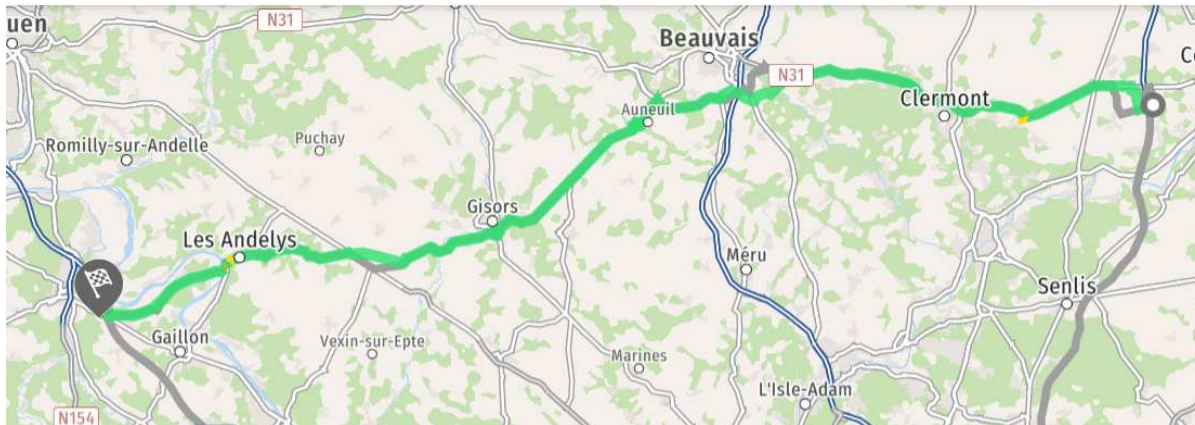
bassin d'emploi
différent

*propositions de poste de
reclassement sur les autres
sites*



TRANSFERT SUR HEUDEBOUVILLE

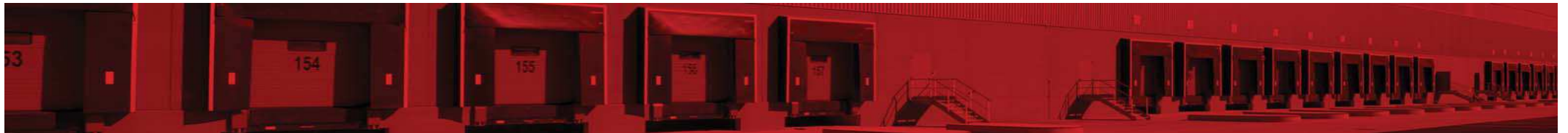
Volumes 2026 de Canly	FFL	FRAIS	GEL	SAVIEL	SCAMER	SEC	Total
de Canly vers Avion	1 231 147	6 431 935	694 513	141 678	191 639	91 139	8 782 052
de Canly vers Heudebouville-Louviers	544 038	2 859 237	339 349	60 374	89 414	44 208	3 936 621
de Canly vers PMS	1 580 900	7 465 504	741 146	175 373	238 920	123 948	10 325 791
Total	3 356 085	16 756 676	1 775 008	377 426	519 973	259 295	23 044 463



Distance de 130
kms entre les bases

bassin d'emploi
différent

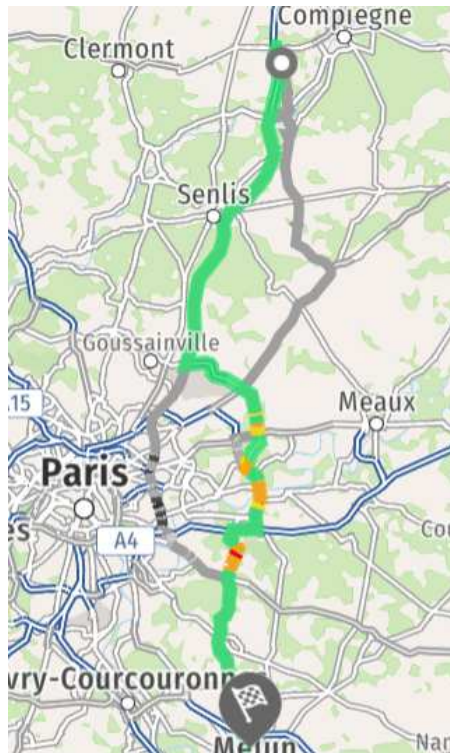
*propositions de poste de
reclassement sur les autres
sites*



TRANSFERT SUR PMS – BASE PRESTÉE

Volumes 2026 de Canly	FFL	FRAIS	GEL	SAVIEL	SCAMER	SEC	Total
de Canly vers Avion	1 231 147	6 431 935	694 513	141 678	191 639	91 139	8 782 052
de Canly vers Heudebouville-Louviers	544 038	2 859 237	339 349	60 374	89 414	44 208	3 936 621
de Canly vers PMS	1 580 900	7 465 504	741 146	175 373	238 920	123 948	10 325 791
Total	3 356 085	16 756 676	1 775 008	377 426	519 973	259 295	23 044 463

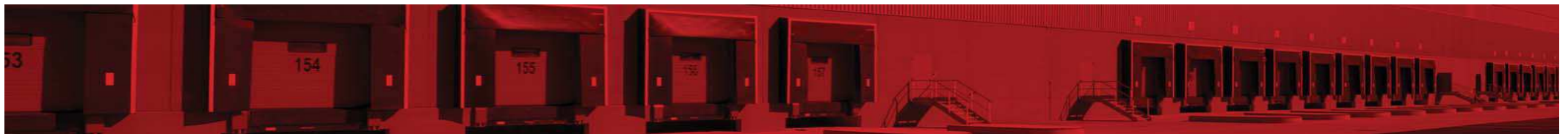
Distance



Distance de 117
kms entre les bases

bassin d'emploi
différent

*propositions de poste de
reclassement sur les autres
sites*



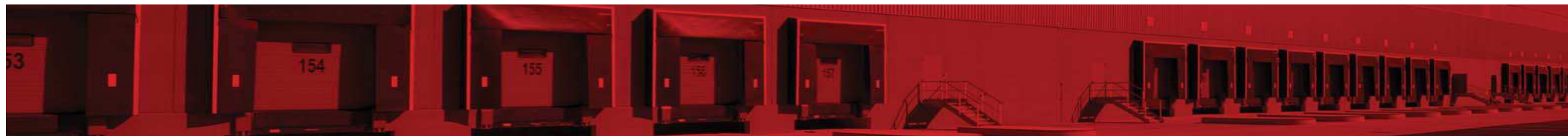
IMPACT EMPLOI

**Compte tenu de l'éloignement géographique des bases réceptrices
Pas de transfert automatique des contrats**

Suppression potentielle des 176 Postes sauf reclassement

Création d'emplois sur les bases réceptrices de flux sur AVION et HEUDEBOUVILLE et indirectement sur PMS avec prestataire

Reclassement possible en raison de Création d'emplois sur une base proche de Canly = Base de Chaulnes

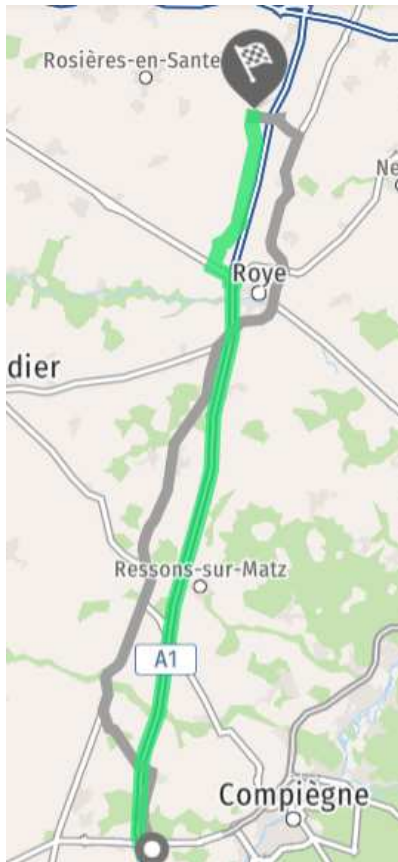


SOLUTION POTENTIELLE EMPLOI

Transfert des flux de Canly vers 3 sites
A compter de mars 2023 jusqu'à 2026



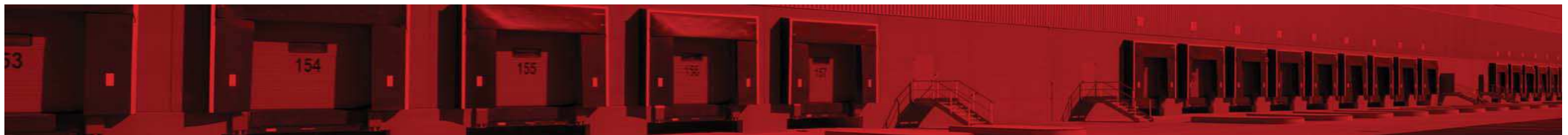
Besoin sur la base de Chaulnes en
fonction des volumes dès 2024



Distance de 50 kms entre
les bases (30 mn environ)

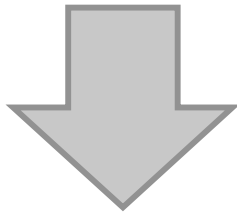
Bassin d'emploi différents

*Proposition de postes de
reclassement sur la base à
proximité = CHAULNES
En fonction des besoins*

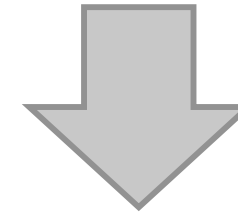


IMPACT EMPLOI CANLY

Le transfert des flux de Canly vers 3 bases mixtes va impacter l'emploi .



Suppression de postes en application des transferts de flux vers une autre base



Reclassement possible sur les établissements à proximité ou sur les créations de postes





Les Mousquetaires

ITM Logistique
alimentaire international

ETABLISSEMENT DE LOUVIERS

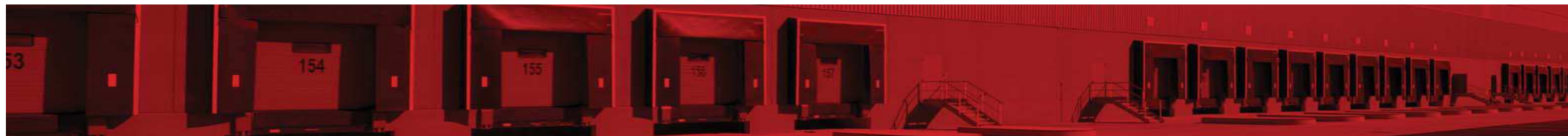
LE PROGRÈS
ensemble

3/ TRANSFERT ACTIVITÉ FRAIS LOUVIERS VERS HEUDEBOUVILLE

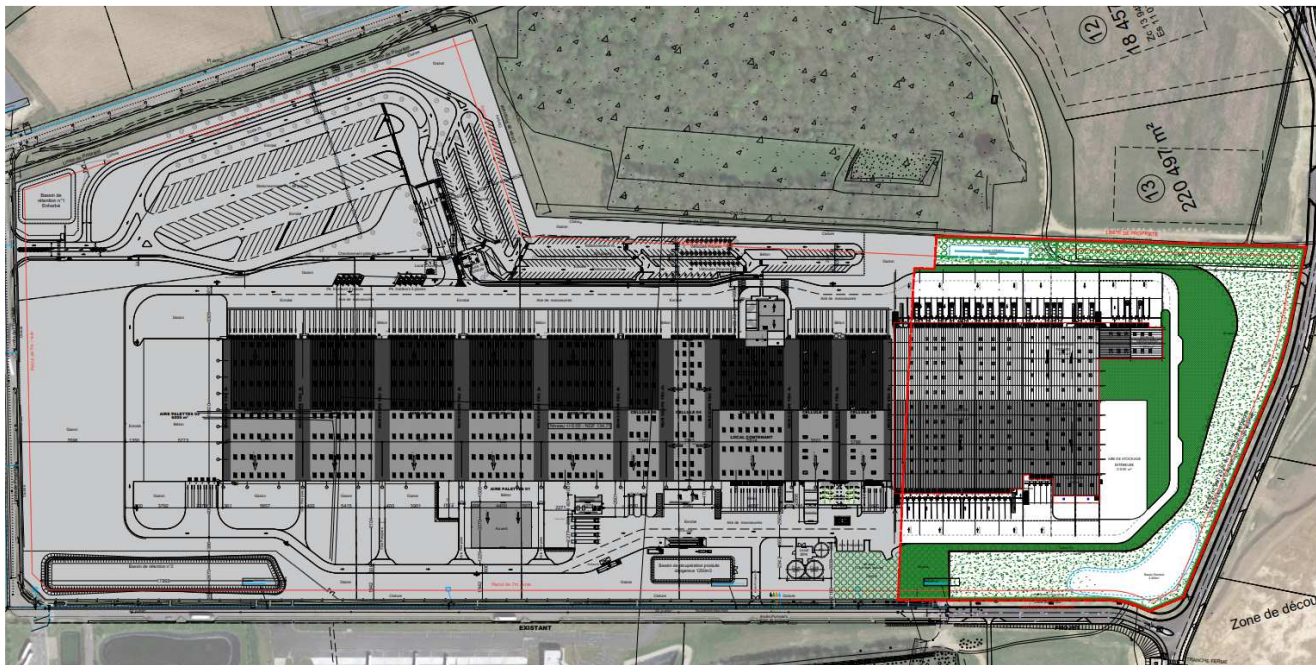
100% des flux frais de Louviers partent sur la base rapide Heudebouville

Volumes 2020 de chaque base	FFL	FRAIS	GEL	SAVIEL	SCAMER	SEC	Total
de LOUVIERS vers Heudebouville	4 241 323	20 666 574			665 671		25 573 568

Volumes 2026 de chaque base	FFL	FRAIS	GEL	SAVIEL	SCAMER	SEC	Total
de LOUVIERS vers Heudebouville	4 489 944	21 878 021	0	0	690 976	0	27 058 940



HEUDEBOUVILLE DEVIENT BASE MIXTE



Superficie supplémentaire : 20.000 M2
Capacité moyenne traitement colis mécanisée : 33 millions
Bureau transport crée ENTA



HEUDEBOUVILLE – BASE MIXTE MÉCANISÉE

Capacité nominale : 12 postes opérateurs Injection

- 650(*) Colis/heure par poste de dé palettisation double
- Capacité mécanique du trieur : 10 080 Colis / heure
- Base : 12 Opérateurs pour 110 000 Colis sur 14 heures

Cadence globale 7800
colis/heure

Nb d'opérateurs 12 en injection

Capacité production sur 14h
109 200 colis

Capacité de pointe : 16 postes opérateurs

- 650(*) Colis/heure par poste de dé palettisation double
- 1 000 Colis/heure par poste de dé palettisation double à 2 opérateurs
- Base : 15 Opérateurs pour 123 900 Colis sur 14 heures

Cadence globale 8850 colis/heure

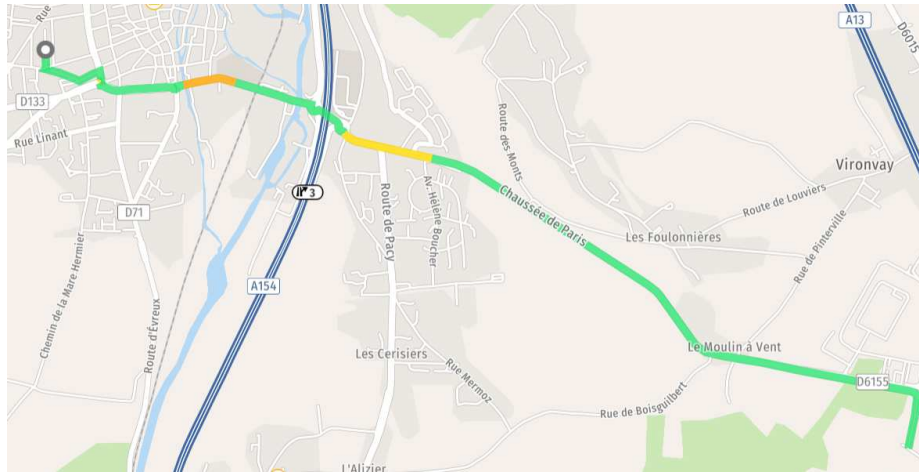
Nb d'opérateurs 15 en injection

Capacité production sur 14h
124 000 colis

Nombre de chutes : 180

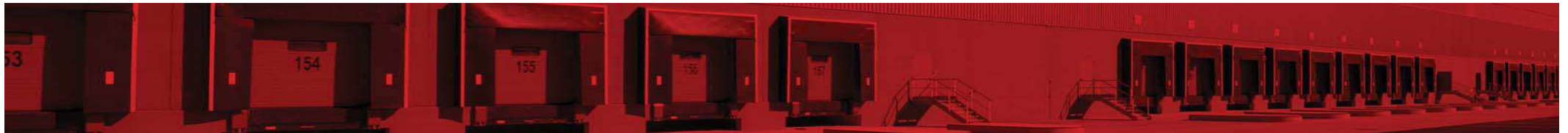


DISTANCE ENTRE LES BASES



Distance de moins de
3 kms entre les bases

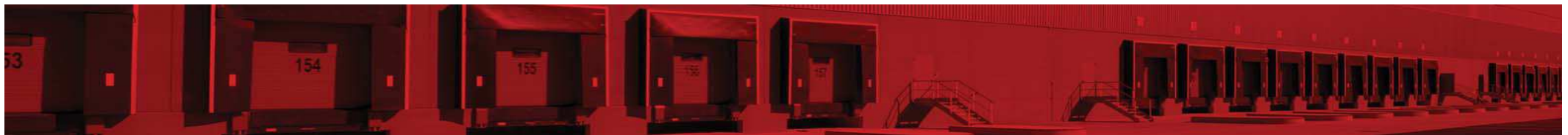
Même bassin d'emploi



IMPACT EMPLOI - ETABLISSEMENT LOUVIERS

**Situation actuelle de la
base LOUVIERS cdi : 224**

Type contrat	DI
Nombre de Matricule	Étiquettes de colonne
Étiquettes de lignes	ITM LAI LOUVIERS
EMP	198
AGENT ADMINISTRATIF(VE)	1
AGENT ADMINISTRATIF(VE) HAUTEMENT QUALIFIE(E)	5
AGENT D ENTRETIEN	5
AGENT D ENTRETIEN HAUTEMENT QUALIFIE(E)	1
INVENTORISTE	1
CONTROLEUR(SE)	1
CHAUFFEUR DE PARC	2
EMPLOYE(E) DE MAGASINAGE	6
AGENT D EXPLOITATION HAUTEMENT QUALIFIE(E)	2
AGENT D EXPLOITATION QUALIFIE(E)	4
AGENT LOGISTIQUE	9
CARISTE	1
EXPEDITIONNAIRE	13
PREPARATEUR(RICE)	132
RECEPTIONNAIRE	15
AGM	21
CHEF D EQUIPE	11
ASSISTANT(E) ADMINISTRATIF(VE) ET TECHNIQUE	2
ASSISTANT(E) QUALITE, HYGIENE, ENVIRONNEMENT	1
ASSISTANT(E) RESSOURCES HUMAINES	1
ASSISTANT(E) TECHNIQUE	1
COORDINATEUR(RICE)	1
CORRESPONDANT(E) APPROVISIONNEMENT LOGISTIQUE	1
RESPONSABLE DE SECTEUR LOGISTIQUE	3
CAD	5
RESPONSABLE EXPLOITATION LOGISTIQUE	1
RESPONSABLE QUALITE HYGIENE SECURITE ENVIRONNEMENT	2
RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES	1
RESPONSABLE TECHNIQUE	1
Total général	224



IMPACT EMPLOI - ETABLISSEMENT LOUVIERS

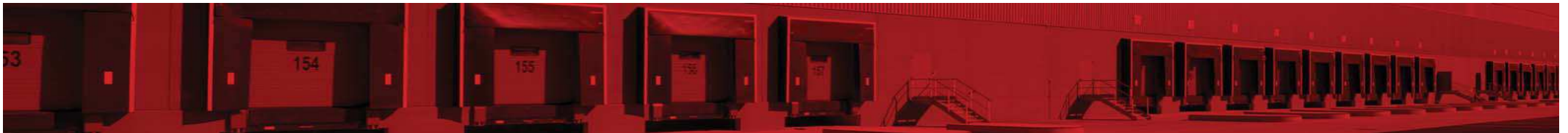
TRANSFERT d'une base « non mécanisée » à une base MECANISEE

TRANSFERT vers une base existante



*Impact sur les emplois liés à la **mécanisation***

*Impact sur les emplois liés au **sur numéraires***



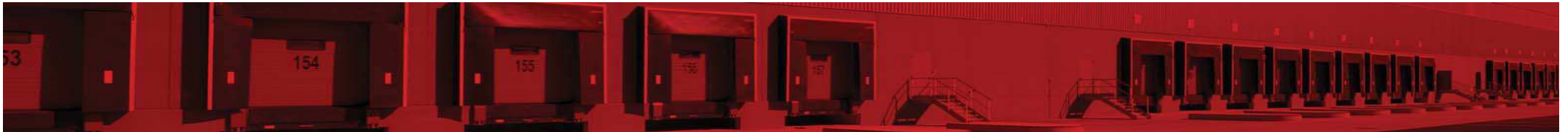
**Situation
actuelle des
deux bases
cdi : 458**

Nombre de Matricule Étiquettes de lignes	Étiquettes de colonne		Total général
	ITM LAI HEUDEBOUVILLE	ITM LAI LOUVIERS	
EMP	208	198	406
AGENT ADMINISTRATIF(VE)	5	1	6
AGENT ADMINISTRATIF(VE) HAUTEMENT QUALIFIE(E)	4	5	9
AGENT ADMINISTRATIF(VE) QUALIFIE(E)	1		1
EMPLOYE(E) D ENTRETIEN	5		5
AGENT D ENTRETIEN		5	5
AGENT D ENTRETIEN HAUTEMENT QUALIFIE(E)	1	1	2
AGENT D ENTRETIEN QUALIFIE(E)	3		3
INVENTORISTE		1	1
CONTROLEUR(SE)		1	1
CONTROLEUR(SE) QUALIFIE(E)	1		1
CHAUFFEUR DE PARC	2	2	4
EMPLOYE(E) DE MAGASINAGE	4	6	10
AGENT D EXPLOITATION HAUTEMENT QUALIFIE(E)		2	2
AGENT D EXPLOITATION QUALIFIE(E)	1	4	5
AGENT LOGISTIQUE	11	9	20
CARISTE	43	1	44
EXPEDITIONNAIRE	25	13	38
PREPARATEUR(RICE)	96	132	228
RECEPTIONNAIRE	6	15	21
AGM	21	21	42
CHEF D EQUIPE	10	11	21
ASSISTANT(E) ADMINISTRATIF(VE) ET TECHNIQUE	1	2	3
ASSISTANT(E) QUALITE, HYGIENE, ENVIRONNEMENT		1	1
ASSISTANT(E) RESSOURCES HUMAINES	1	1	2
ASSISTANT(E) TECHNIQUE	1	1	2
CHARGE(E) EMPLOI FORMATION	1		1
COORDINATEUR(RICE)		1	1
COORDINATEUR(RICE) INFORMATIQUE	1		1
CORRESPONDANT(E) APPROVISIONNEMENT LOGISTIQUE	1	1	2
RESPONSABLE DE SECTEUR LOGISTIQUE	5	3	8
CAD	5	5	10
RESPONSABLE EXPLOITATION LOGISTIQUE	1	1	2
RESPONSABLE FLUX ENTREES SORTIES	1		1
RESPONSABLE QUALITE HYGIENE SECURITE ENVIRONNEMENT	1	2	3
RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES		1	1
RESPONSABLE SPDV ET POLE ADMINISTRATIF	1		1
RESPONSABLE TECHNIQUE	1	1	2
Total général	234	224	458



PLANNING PREVISIONNEL DE TRANSFERT

Transfert frais : second semestre 2025 si mécanisation prête



PROJECTION CIBLE

Base mixte HDB

		Fixe	Frais Meca	Sec	Saviel / scamer	Gel	Fruits & légumes	Chargement	Contenants	Total	
EMP	EMPLOYE(E) DE MAGASINAGE			11					6	17	
	EMPLOYE(E) D ENTRETIEN	4								4	
	PREPARATEUR(RICE)		63	92	2	14	15			186	
	CONDUCTEUR DE PROCESS AUTOMATISE										
	AGENT ADMINISTRATIF(VE)	3								3	
	AGENT D ENTRETIEN	1								1	
	EXPEDITIONNAIRE							41		41	
	CARISTE			45		4	6			55	
	CONTROLEUR(SE)										
	INVENTORISTE	3								3	
	RECEPTIONNAIRE		13	3		1	3			20	
	AGENT ADMINISTRATIF(VE) QUALIFIE(E)										
	AGENT D EXPLOITATION QUALIFIE(E)										
	AGENT D ENTRETIEN QUALIFIE(E)	1								1	
	CONTROLEUR(SE) QUALIFIE(E)	3								3	
	CHAUFFEUR DE PARC	4								4	
	AGENT ADMINISTRATIF(VE) HAUTEMENT QUALIFIE(E)	1								1	
	AGENT D EXPLOITATION HAUTEMENT QUALIFIE(E)	6								6	
AGENT D ENTRETIEN HAUTEMENT QUALIFIE(E)											
AGENT LOGISTIQUE		19	14				6			39	-> 20% des préj
Total EMP		26	95	165	2	19	30	41	6	384	
AGM	CORRESPONDANT(E) APPROVISIONNEMENT LOGISTIQUE	2								2	
	ASSISTANT(E) ADMINISTRATIF(VE) ET TECHNIQUE	1								1	
	ASSISTANT(E) TECHNIQUE	1								1	
	ASSISTANT(E) QUALITE, HYGIENE, ENVIRONNEMENT	1								1	
	ASSISTANT(E) PREVENTION SECURITE	1								1	
	ASSISTANT(E) QHSE										
	ASSISTANT(E) RESSOURCES HUMAINES	1								1	
	CHARGE(E) EMPLOI FORMATION	1								1	
	GESTIONNAIRE STOCKS	1								1	
	CHEF D EQUIPE		6	9				2	2	19	-> 1 pour 17,5
	CHEF D EQUIPE MAINTENANCE	1								1	
	ORDONNANCEUR			3						3	
COORDINATEUR(RICE) INFORMATIQUE	2								2		
TECHNICIEN(NE) DE MAINTENANCE	6								6		
Formateur	FORMATEUR	1								1	Poste en créati
TOTAL AM		19	9	9			2	2		41	
CAD	RESPONSABLE SPDV ET POLE ADMINISTRATIF	1								1	
	RESPONSABLE EXPLOITATION LOGISTIQUE	4								4	
	RESPONSABLE QUALITE HYGIENE SECURITE ENVIRONNEN	1								1	
	RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES	1								1	
	RESPONSABLE TECHNIQUE ET MAINTENANCE	1								1	
Total CAD		8								8	
Total général		53	104	174	2	19	32	43	6	433	



IMPACT EMPLOI POTENTIEL

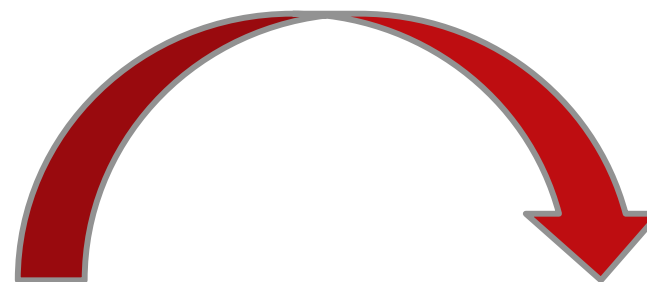
	Effectif au 31 Août 2022			Effectif Cible Heudebouville base mixte	Créations	Suppressions
	HEUDEBOUVILLE	LOUVIERS	Total Heudebouville + Louviers			
EMP	208	198	406	384	+48	-70
AGENT ADMINISTRATIF(VE)	5	1	6	3		-3
AGENT ADMINISTRATIF(VE) HAUTEMENT QUALIFIE(E)	4	5	9	1		-8
AGENT ADMINISTRATIF(VE) QUALIFIE(E)	1		1	0		-1
EMPLOYE(E) D ENTRETIEN	5		5	4		-1
AGENT D ENTRETIEN		5	5	1		-4
AGENT D ENTRETIEN HAUTEMENT QUALIFIE(E)	1	1	2	0		-2
AGENT D ENTRETIEN QUALIFIE(E)	3		3	1		-2
INVENTORISTE		1	1	3	+2	
CONTROLEUR(SE)		1	1	0		-1
CONTROLEUR(SE) QUALIFIE(E)	1		1	3	+2	
CHAUFFEUR DE PARC	2	2	4	4		
EMPLOYE(E) DE MAGASINAGE	4	6	10	17	+7	
AGENT D EXPLOITATION HAUTEMENT QUALIFIE(E)		2	2	6	+4	
AGENT D EXPLOITATION QUALIFIE(E)	1	4	5	0		-5
AGENT LOGISTIQUE	11	9	20	39	+19	
CARISTE	43	1	44	55	+11	
EXPEDITIONNAIRE	25	13	38	41	+3	
PREPARATEUR(RICE)	96	132	228	186		-42
RECEPTIONNAIRE	6	15	21	20		-1
AGM	21	21	42	41	+14	-15
CHEF D EQUIPE	10	11	21	19		-2
CHEF D EQUIPE MAINTENANCE				1	+1	
ASSISTANT(E) ADMINISTRATIF(VE) ET TECHNIQUE	1	2	3	1		-2
ASSISTANT(E) QUALITE, HYGIENE, ENVIRONNEMENT		1	1	1		
ASSISTANT(E) PREVENTION SECURITE				1	+1	
ASSISTANT(E) RESSOURCES HUMAINES	1	1	2	1		-1
ASSISTANT(E) TECHNIQUE	1	1	2	1		-1
CHARGE(E) EMPLOI FORMATION	1		1	1		
COORDINATEUR(RICE)		1	1			-1
COORDINATEUR(RICE) INFORMATIQUE	1		1	2	+1	
GESTIONNAIRE STOCKS				1	+1	
CORRESPONDANT(E) APPROVISIONNEMENT LOGISTIQUE	1	1	2	2		
RESPONSABLE DE SECTEUR LOGISTIQUE	5	3	8			-8
ORDONNANCEUR				3	+3	
TECHNICIEN(NE) DE MAINTENANCE				6	+6	
FORMATEUR				1	+1	
CAD	5	5	10	8	+3	-5
RESPONSABLE EXPLOITATION LOGISTIQUE	1	1	2	4	+2	
RESPONSABLE FLUX ENTREES SORTIES	1		1			-1
RESPONSABLE QUALITE HYGIENE SECURITE ENVIRONNEMENT	1	2	3	1		-2
RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES		1	1	1		
RESPONSABLE SPDV ET POLE ADMINISTRATIF	1		1	1		
RESPONSABLE TECHNIQUE ET MAINTENANCE				1	+1	
RESPONSABLE TECHNIQUE	1	1	2			-2
Total général	234	224	458	433	+65	-90

en attente



PROJECTION 2026 HEUDEBOUVILLE

LOUVIERS
CANLY
CHAULNES

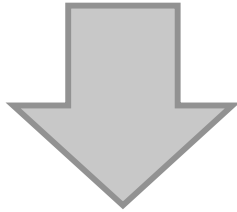


**59 millions de Colis
(toutes activités)**

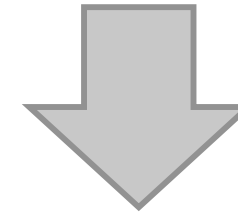


IMPACT EMPLOI CANLY

Le transfert du frais Louviers vers Heudebouville



Suppression de postes
surnuméraires ou supprimés
eu égard à l'effectif cible (et
refus de reclassement)



Reclassement possible sur
l'établissement proche ou sur
les créations de postes





Les Mousquetaires

ITM Logistique
alimentaire international

IMPACT EMPLOI SALARIES DES ENTA

LE PROGRÈS
ensemble

IMPACT EMPLOI SALARIES ENTA DU SITE AMILLY

Emploi	AMILLY
CONDUCTEUR(RICE) ROUTIER(E)	9
EXPLOITANT(E) TRANSPORT	1
Total général	10

Pour les CPL : vont faire de la livraison point de vente au départ de Saint Hilaire

Pas de suppression de poste

Pour l'exploitant : changement uniquement de lieu de travail = prise de poste Saint Hilaire



IMPACT EMPLOI SALARIES ENTA DE CANLY

Emploi	CANLY
CONDUCTEUR(RICE) ROUTIER(E)	14
FORMATEUR(RICE)	1
Total général	15

□ **Pour les CPL** : propositions de prise de poste sur autre site



IMPACT EMPLOI SALARIES ENTA DE CANLY

❑ **Pour le formateur** : propositions de prise de poste sur autre site



PTL ITM LAI - DÉCLINAISON 6 – PLANNING PRÉVISIONNEL EN SYNTHÈSE

	Type de base (à date)	TRANSFERT D'ACTIVITE	
		Vers	Date (transfert total)
LOUVIERS	FRAIS	Heudebouville Mixte	2 nd Semestre 2025
AMILLY	FRAIS	PMS	1 ^{er} trimestre 2026
CANLY	FRAIS	Avion, PMS,	1 ^{er} trimestre 2026
VSD	SEC (prestée)	PMS	1 ^{er} trimestre 2023
LISSES	SEC (prestée)	Saint Hilaire BC, Chaulnes	1 ^{er} trimestre 2024
ST HILAIRE	SEC	Saint Hilaire Base centrale	1 ^{er} trimestre 2024

